

«

»

Н.В. Долбик

ОСНОВЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Пособие

Учебное электронное издание



Минск

РИПК Минтруда и соцзащиты

2023

УДК 349.3(075.9)
ББК 67.405(4)

Рекомендовано к изданию Советом государственного учреждения образования «Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки работников Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»

Автор-составитель

ол к Н. ., старший преподаватель кафедры экономики и управления РИПК Минтруда и соцзащиты.

Рецензенты:

доцент кафедры организации и управления Белорусского государственного экономического университета, кандидат экономических наук, доцент *Куропатенкова И.Н.*;
начальник отдела правовой и кадровой работы государственного учреждения образования «Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки работников Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» *Павлюченко Е.С.*

В редставлены основы пенсионного обеспечения граждан, в том числе основы государственного пенсионного обеспечения и возможности добровольного пенсионного страхования. предназначено для руководителей и специалистов системы Минтруда и соцзащиты, проходящих повышение квалификации и переподготовку в РИПК Минтруда и соцзащиты, а также для работников бюджетных организаций.

2023

2023

2.2

:

pdf

«

».

1/564 15.06.2022.

. . , 29, 220123, . . . : (017) 224-73-46

Содержание

Введение	4
Основы государственного пенсионного обеспечения	5
Основы профессионального пенсионного страхования	11
Основы добровольного пенсионного страхования с государственной поддержкой	13
Основы добровольного пенсионного страхования в страховых организациях	16
Социальные гарантии и предложения для лиц пенсионного возраста	23
Литература	29
Нормативные правовые документы	30

Введение

Государственное пенсионное обеспечение – это надежная социальная защита для всех граждан страны. Размер государственной пенсии зависит от уровня заработной платы работника, среднего размера зарплаты в стране и стажа работы, во время которого уплачивались обязательные страховые взносы. Однако настолько естественные сегодня принципы социальной защиты пожилых граждан — результат сложнейшего исторического пути, которое прошло наше общество. И процесс совершенствования отношений в сфере пенсионного обеспечения продолжается путем повышения финансовой грамотности населения и вовлечения работодателей и работников в программы формирования пенсионных накоплений.

Каждый гражданин заранее может позаботиться о дополнительных денежных средствах для безбедной жизни «на пенсии». В этом могут помочь программы добровольного страхования, которые предлагают в нашей стране компании. Также о своих работниках могут позаботиться и наниматели, предлагая социальный пакет в виде дополнительного накопительного пенсионного страхования.

Дополнительные возможности формирования накопительной пенсии поддерживаются государством и имеют защиту и гарантии полного возврата накопленных денежных средств в соответствии с законодательством. Государственное пенсионное обеспечение также полностью сохраняется для всех граждан, в том числе для тех, воспользовался дополнительным накопительным страхованием. Такая возможность позволяет работникам самим участвовать в процессе увеличения уровня пенсии и быть более уверенным в завтрашнем дне.

Для сохранения активной жизненной позиции на пенсии лучше заранее позаботиться о своем финансовом положении, научиться управлять личными финансами, изучить основы пенсионного обеспечения, проанализировать возможности получения дополнительного дохода и постараться в период трудовой деятельности начать формировать дополнительные пенсионные накопления.

В этой связи пособие охватывает основы государственного пенсионного обеспечения и негосударственные программы добровольного пенсионного накопительного страхования. Настоящее учебное пособие разработано в соответствии с учебной программой курсов повышения квалификации специалистов, которые в профессиональной деятельности касаются вопросов пенсионного обеспечения, а также заинтересованы в данной информации для планирования личных финансов.

ел анно ра от — формирование у слушателей курсов повышения квалификации и переподготовки по специальностям экономического профиля целостного представления государственного пенсионного обеспечения и социального страхования в Республике Беларусь, о принципах и возможностях негосударственной

системы дополнительного пенсионного страхования, развитие их способности к самостоятельному анализу социальных процессов и пенсионных реформ, принятие верных решений по формированию личных пенсионных накоплений.

Пособие адресовано, прежде всего, работникам социальной сферы, но оно может также представлять интерес для студентов вузов, обучающихся по специальностям экономического и юридического профиля, для исследователей вопросов государственного пенсионного обеспечения и дополнительного пенсионного страхования, а также для всех работников, заинтересованных в повышении своей финансовой грамотности и совершенствовании управления личными финансами.

В пособии использованы правовые документы в сфере пенсионного обеспечения и социального страхования, материалы, размещенные на [официальных сайтах](#) организаций и государственных органов Республики Беларусь, в том числе на сайте Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, специальная литература и иные источники информации.

В соответствии со статьей 47 Конституции Республики Беларусь «гражданам Республики Беларусь гарантируется право на социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, утраты трудоспособности, потери кормильца и в других случаях, предусмотренных законом. Государство проявляет особую заботу о ветеранах войны и труда, о лицах, утративших здоровье при защите государственных и общественных интересов, а также об инвалидах и пожилых людях».

Пен – денежная регулярная выплата, которая полагается человеку при достижении пенсионного возраста. Виды пенсий и условия их назначения определены Законом Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596-ХІІ «О пенсионном обеспечении» (с изменениями и дополнениями) (далее – Закон № 1596-ХІІ) и другими законодательными актами.

Пенсионным обеспечением Республики Беларусь предусмотрены:

- Трудовые пенсии
- Социальные пенсии
- Профессиональное пенсионное страхование
- Добровольное пенсионное страхование
- Отложенный выход на пенсию
- Перерасчеты пенсий

Пен сийное о е печен е – один из важнейших элементов системы социальной защиты. Для реализации гарантированного Конституцией Республики Беларусь права на пенсионное обеспечение законодательством предусматривается назначение:

- трудовых пенсий,
- социальных пенсий,
- профессиональных пенсий (досрочных и дополнительных),
- дополнительных пенсий в программах добровольного пенсионного страхования страховых организаций.

Информация о видах пенсий и условиях их назначения представлена на сайтах государственных органов, например, на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (режим доступа: <https://mintrud.gov.by/ru/pensionnoeobespechenia-ru>) и на сайте комитета по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета:

https://komtrud.minsk.gov.by/pension/types_of_pensions/types_of_pensions.php.

Законом № 1596-ХІІ установлено, что право на государственное пенсионное обеспечение имеют граждане Республики Беларусь, постоянно проживающие в Республике Беларусь, при соблюдении ими установленных законодательством условий. Обязательным условием для реализации права на трудовую пенсию по возрасту и трудовую пенсию за выслугу лет является наличие стажа работы (иной деятельности) с уплатой обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее - страховой стаж). Для назначения трудовой пенсии по возрасту и за выслугу лет требуется наличие страхового стажа в **2023 году - 19 лет**; в **2024 году - 19 лет 6 месяцев**; в **2025 году и последующие годы - 20 лет**.

Право на государственное пенсионное обеспечение наравне с гражданами Республики Беларусь имеют иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в Республике Беларусь, при соблюдении ими определенных условий.

Для назначения досрочных пенсий по возрасту родителям детей-инвалидов (инвалидов с детства); многодетным матерям, родившим пять и более детей; инвалидам с детства; инвалидам войны; матерям военнослужащих, смерть которых связана с исполнением обязанностей военной службы, лилипутам и карликам требуется 5 лет страхового стажа (при выполнении других условий, предусмотренных законодательством).

Пенсия по возрасту при 10 годах страхового стажа назначается:

- женщинам, родившим четверых детей и воспитавшим их до 8-летнего возраста, имеющим общий стаж не менее 20 лет;
- лицам, имеющим продолжительный общий стаж: мужчины - не менее 40 лет, женщины - 35 лет;
- лицам, которые длительное время (не менее 10 календарных лет, без учета времени нахождения в социальном отпуске по уходу за детьми) проходили военную службу (службу в военизированных организациях), но не приобрели права на пенсию по нормам Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований», и имеющим общий стаж не менее 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин.

Лицам с длительным (более 10 лет) периодом нахождения на инвалидности I или II группы страховой стаж для назначения пенсии по возрасту снижается на 6 месяцев за каждый полный год нахождения на инвалидности. При нахождении на инвалидности 21 год и более пенсия назначается при наличии 5 лет страхового стажа.

С 1 января 2021 года лицам, достигшим возраста **65 лет**, - мужчины, **60 лет** - женщины, имеющим страховой стаж не менее 10 лет, но менее требуемого страхового стажа для назначения пенсии по возрасту на общих основаниях, назначается трудовая пенсия по возрасту при неполном страховом стаже. В отличие от других трудовых пенсий размер указанной пенсии исчисляется в процентном отношении от бюджета прожиточного минимума пенсионера.

В общий стаж, кроме периодов работы (иной деятельности) с уплатой обязательных страховых взносов, включаются также периоды, предусмотренные законодательством, в частности, служба в Вооруженных Силах СССР, Республики Беларусь, время ухода за детьми в возрасте до 3 лет (но не более 12 лет в общей сложности), период ухода за инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста, нуждающимся в постоянном уходе, период получения в дневной форме получения образования профессионально-технического, среднего специального, высшего и послевузовского образования, получения пособия по безработице, но не более 6 месяцев в общей сложности, и др. Продолжительность общего стажа влияет также на размер пенсии. Максимально учитываемая продолжительность общего стажа составляет 45 лет для мужчин и 40 лет для женщин.

Для реализации права на **трудовую пенсию** по инвалидности или по случаю потери кормильца установлены льготные требования по стажу работы инвалида или кормильца (в том числе по страховому стажу).

Период, из заработка за который исчисляется пенсия, ежегодно увеличивается на 1 год. В 2023 году пенсия исчисляется из заработка за последние 29 лет подряд стажа работы.

В периодах работы, предпринимательской деятельности учитывается фактический заработок (доход), из которого уплачивались обязательные страховые взносы, а за периоды иной деятельности (иные периоды), которые включены в стаж, в качестве фактического заработка в расчет принимается 40 процентов средней заработной платы работников в республике за соответствующие месяцы.

Нетрудоспособным гражданам, не получающим трудовую пенсию и (или) пенсию из других государств в соответствии с международными договорами Республики Беларусь в области социального (пенсионного) обеспечения, назначается социальная пенсия. Она назначается мужчинам по достижении возраста 65 лет, женщинам - 60 лет. Данное условие не применяется в отношении детей-инвалидов, инвалидов, в том числе инвалидов с детства, детей, потерявших кормильца.

Социальные пенсии исчисляются из наибольшей величины утвержденного Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения за два последних квартала в следующих размерах:

- инвалидам I группы, в том числе инвалидам с детства, - 110 процентов;
- инвалидам с детства II группы - 95 процентов;
- инвалидам II группы (кроме инвалидов с детства), детям в случае потери кормильца на каждого ребенка - 85 процентов;
- инвалидам III группы, в том числе инвалидам с детства - 75 процентов;
- лицам, достигшим возраста: мужчины - 65 лет, женщины - 60 лет, - 50 процентов;
- детям-инвалидам в возрасте до 18 лет при степени утраты здоровья: первой - 80 процентов, второй - 85 процентов, третьей - 95 процентов, четвертой - 110 процентов.

Размер социальной пенсии матерям и (или) отцам детей-инвалидов с тяжелой (3-й и 4-й) степенью утраты здоровья, признанных впоследствии инвалидами с детства I группы, при осуществлении ухода за ними не менее 20 лет составляет 130 процентов бюджета прожиточного минимума пенсионера.

В целях поддержания уровня пенсионного обеспечения периодически производятся перерасчеты пенсий.

Перера чет пен осуществляется в следующих случаях:

1. В связи с ростом средней заработной платы на основании указов Президента Республики Беларусь не реже одного раза в год в пределах средств государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь. Одновременно с таким повышением перерасчитывается размер доплаты к минимальным трудовым пенсиям.

2. В связи с изменением бюджета прожиточного минимума (минимальных трудовых пенсий, социальных пенсий, надбавок и повышений к ним, доплаты пенсионерам в возрасте старше 75 лет).

Пен онное о е печен е о у е твл ет управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов, управлениями (отделами) социальной защиты местных администраций районов в городах (далее - органы, осуществляющие пенсионное обеспечение).

Органы, осуществляющие пенсионное обеспечение, на безвозмездной основе:

- обмениваются с государственными органами, иными организациями сведениями, необходимыми для целей пенсионного обеспечения;
- запрашивают и получают из информационных ресурсов (систем) персональные данные, в том числе специальные персональные данные, необходимые для назначения и выплаты пенсий, без согласия физических лиц.

В соответствии с законодательством размеры пенсий по возрасту назначаются в размере 55 процентов среднемесячного заработка, но не ниже минимального размера пенсии.

Пенсия по возрасту, в том числе минимальная, увеличивается:

- мужчинам за каждый полный год стажа работы сверх 25 лет, а также стажа работы с особыми условиями труда сверх 10 лет - на один процент среднемесячного заработка, но не менее чем на один процент минимального размера пенсии по возрасту. При этом для лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста и имеющих стаж работы более 35 лет, пенсии увеличиваются за каждый полный год стажа работы сверх 35 лет на один процент среднемесячного заработка, но не менее чем на 0,7 процента средней заработной платы работников в республике, применяемой для корректировки фактического заработка пенсионера, а для лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста и имеющих стаж работы 45 лет и более, увеличение пенсии в размере не ниже указанного устанавливается начиная с 26-го года стажа работы;
- женщинам за каждый полный год стажа работы сверх 20 лет, а также стажа работы с особыми условиями труда сверх 7 лет 6 месяцев - на один процент среднемесячного заработка, но не менее чем на один процент

минимального размера пенсии по возрасту. При этом для лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста и имеющих стаж работы более 30 лет, пенсии увеличиваются за каждый полный год стажа работы сверх 30 лет на один процент среднемесячного заработка, но не менее чем на 0,7 процента средней заработной платы работников в республике, применяемой для корректировки фактического заработка пенсионера, а для лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста и имеющих стаж работы 40 лет и более, увеличение пенсии в размере не ниже указанного устанавливается начиная с 21-го года стажа работы.

Увеличение пенсии в соответствии с законодательством производится в пределах 45 лет стажа работы у мужчин и 40 лет у женщин.

Лицам, достигшим общеустановленного пенсионного возраста, пенсии дополнительно увеличиваются на 0,1, 0,2, 0,3, 0,4, 0,5 процента среднемесячного заработка (либо на 0,7 процента средней заработной платы работников в республике, применяемой для корректировки фактического заработка пенсионера, - в случаях, когда данная величина превышает среднемесячный заработок) соответственно за каждый полный год стажа работы сверх 40 лет по 45-й год включительно у мужчин и сверх 35 лет по 40-й год включительно у женщин.

н а л н р а е р пен по во ра ту устанавливается в размере 25 процентов наибольшей величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, установленного Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь, за два последних квартала.

К пенсии по возрасту устанавливается надбавка на уход:

- инвалидам I группы - 100 процентов минимального размера пенсии по возрасту;

- пенсионерам, достигшим 80-летнего возраста, а также другим одиноким пенсионерам, нуждающимся по заключению медико-реабилитационных экспертных комиссий или врачебно-консультационных комиссий в постоянной посторонней помощи, - 50 процентов минимального размера пенсии по возрасту.

- На интернет-портале фонда социальной защиты населения представлены электронные услуги и сервисы, в том числе «Пенсионный калькулятор», с помощью которого можно по заданным параметрам примерно рассчитать, какой будет пенсия, указав стаж работы, индивидуальный пенсионный коэффициент и другие данные. Однако точный расчет может быть выполнен только специалистами по назначению пенсий.

Пенсионным законодательством предусматривается возможность назначения *о рочно пен* в связи с длительной занятостью в особых условиях труда или отдельными видами профессиональной деятельности.

Такие пенсии назначаются работникам, занятым по установленным законодательством спискам № 1 и № 2, работницам текстильного производства, животноводам, операторам машинного доения, трактористам, водителям городского пассажирского транспорта, работникам авиации, артистам, спортсменам, отдельным категориям педагогических и медицинских работников.

Изначально досрочные пенсии выплачивались из средств общей пенсионной системы.

С 1 января 2009 года было введено профессиональное пенсионное страхование работников, занятых в неблагоприятных условиях труда (далее – ППС) в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании». Это было сделано для того, чтобы сформировать для досрочных пенсий отдельный источник финансирования, а не направлять на эти цели общие пенсионные средства.

Таким образом, с 1 января 2009 года финансовая ответственность за применение труда в неблагоприятных условиях возложена на работодателей в виде уплаты ими дополнительных целевых взносов (принцип «льготы за вредную работу – зона ответственности работодателя, использующего труд во вредных условиях»).

Тарифы взносов дифференцированы по категориям работников в пределах от 4 до 9 процентов заработной платы на основании Закона Республики Беларусь от 15 июля 2021 года № 118-З «О взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь».

Дополнительные целевые взносы работодателей накапливаются отдельно для каждого работника во вредных условиях. В дальнейшем из этих взносов работнику будет выплачиваться его досрочная профессиональная пенсия.

Новые профессиональные пенсии – накопительные. Размер такой пенсии зависит от объема перечисленных взносов и того, насколько раньше общего пенсионного возраста работник обратился за её назначением (принцип «сколько накопил, столько получил»).

Требования к вредному стажу в новой системе установлены законодательством, они остались прежними. Но при этом все досрочные

профессиональные пенсии могут выплачиваться только при переходе на работу в нормальных условиях труда.

В новой системе профессионального пенсионного страхования работник, сформировавший право на досрочную пенсию, может:

- оставить работу во вредных условиях (например, перейти на работу в нормальных условиях труда) и начать получать досрочную профессиональную пенсию (в период до достижения общеустановленного пенсионного возраста и назначения общей пенсии по возрасту);
- продолжить работу в неблагоприятных условиях. Поскольку в этом случае досрочная пенсия не выплачивается, сформированные пенсионные сбережения можно получить после достижения общеустановленного пенсионного возраста в виде дополнительной профессиональной пенсии, в дополнение к общей пенсии по возрасту;
- выбрать получение ежемесячной доплаты к заработной плате вместо уплаты работодателем целевых взносов и формирования права на профессиональную пенсию.

Ведение профессионального пенсионного страхования (вопросы уплаты взносов, назначения профессиональных пенсий) осуществляется Фондом социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (<https://ssf.gov.by/ru/prof-pens-strax-ru/>).

В настоящее время – в переходный период – досрочные пенсии назначаются и в общей пенсионной системе (по Закону «О пенсионном обеспечении») и в новой системе профессионального пенсионного страхования.

Чтобы определить, на какую пенсию вправе претендовать работник, действуют правила перехода:

- если к 1 января 2009 г. выработано не менее половины требуемого льготного стажа, то назначается трудовая пенсия в общей пенсионной системе;
- если к 1 января 2009 г. выработано менее половины требуемого льготного стажа (то есть стаж сформирован в большей части в новой системе), то назначается профессиональная пенсия.

Информация об основах профессионального пенсионного страхования доступна на сайте Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (доступ: <https://mintrud.gov.by/ru/o-nekotorih-voprosah-prof-pens-strahovania-ru/>).

Чтобы поддерживать в пожилом возрасте привычный уровень жизни гражданам предлагается принять участие в добровольном пенсионном страховании. Если гражданин работает в организации как наемный работник и за него работодатель уплачивает взносы в фонд социальной защиты населения Республики Беларусь, и если гражданину остается не менее трех лет до достижения общего пенсионного возраста, то работник может начать формировать дополнительную накопительную пенсию с финансовой поддержкой государства (программа «три плюс три»).

Кроме того, все граждане и предприятия (организации) могут также участвовать в других программах дополнительного пенсионного страхования, предлагаемых страховыми организациями.

С 1 октября 2022 г. введен новый вид добровольного пенсионного страхования – **добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии** (программа «три плюс три») на основании Указа Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2021 г. № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии» (далее – Указ № 367).

Главное отличие новой программы страхования от других накопительных пенсионных программ страховых организаций – это возможность государственного софинансирования. Оно заключается в том, что работникам, которые принимают решение участвовать в новой программе и уплачивают из своей заработной платы дополнительный взнос на будущую накопительную пенсию, **часть взносов на эту пенсию будет оплачена из государственных средств.**

Тариф накопительного взноса для работника составляет от **1 до 10 процентов** (включительно) от заработной платы. Дополнительный взнос на накопительную пенсию по выбранному тарифу работник уплачивает наряду с обязательным 1-процентным взносом в бюджет фонда социальной защиты населения.

Для работодателя тариф устанавливается соразмерно взносу работника, но **не более 3 процентов**. В случае участия работника в новой программе страхования его работодатель обязан уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию этого работника.

В таблице ниже представлены тарифы работника, работодателя и общий тариф взноса на накопительную пенсию:

Работник	Работодатель	Итого: общий тариф взноса
-----------------	---------------------	--------------------------------------

		на накопительную пенсию
1%	1%	2%
2%	2%	4%
3%	3%	6%
4%	3%	7%
5%	3%	8%
...	3%	...
10%	3%	13%

При этом общий взнос работодателя на социальное (пенсионное) страхование не увеличится. Для него будет соразмерно уменьшен тариф обязательного 28-процентного страхового взноса на пенсионное страхование в бюджет фонда соцзащиты.

Передача части взноса работодателя (до 3 процентов) в пенсионные накопления работнику – это выпадающие доходы бюджета фонда соцзащиты. Поэтому государство принимает на себя обязательства по сохранению доходов бюджета фонда для обеспечения выплаты текущих пенсий в рамках солидарной пенсионной системы. В этом и состоит механизм государственного софинансирования новой программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии по Указу № 367.

Право участвовать в новом страховании предоставляется гражданам, работающим по трудовым и (или) гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг и создание объектов интеллектуальной собственности, за которых их работодателями уплачиваются обязательные взносы в бюджет фонда соцзащиты.

Вступать в новую программу страхования можно не позднее, чем за **три года** до достижения общеустановленного пенсионного возраста.

Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии по Указу № 367 осуществляется республиканским унитарным страховым предприятием «Стравита», которое является страховщиком.

Работники, желающие формировать дополнительную накопительную пенсию, могут подать заявление и заключить договор непосредственно у страховщика или в электронном виде через официальный сайт страховщика.

Дополнительные взносы на накопительную пенсию в государственное предприятие «Стравита» будут ежемесячно перечисляться работодателем по заявлению работника.

Работник вправе менять тариф взноса на накопительную пенсию, но не чаще 1 раза в год. Также можно в любой момент приостановить свое участие в программе и затем возобновить уплату дополнительных взносов.

При достижении общеустановленного пенсионного возраста страховщиком работнику ежемесячно будет выплачиваться дополнительная накопительная пенсия в течение 5 или 10 лет (по выбору гражданина).

Размер накопительной пенсии будет исчисляться из сумм дополнительных взносов с учетом доходов от их инвестирования (по принципу – сколько накопил, столько и получил).

Детальную информацию о возможных размерах будущей накопительной пенсии, а также о процедуре участия в добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии по Указу № 367 можно получить у специалистов страховщика – в государственном предприятии «Стравита».

Новая программа страхования дает доступный и понятный механизм заблаговременного сбережения средств на старость с финансовой поддержкой государства. При вступлении работника в программу взносы на его будущую накопительную пенсию на 30-50 процентов будут оплачены из государственных средств. Кроме этого предоставляется льгота по подоходному налогу в размере 13% от суммы уплаченного страхового взноса работника. Так, работникам предоставляется право на получение социального налогового вычета на сумму уплаченных за счет средств работника страховых взносов на будущую накопительную пенсию. Это означает, что размер заработка работника, с которого работодателем исчисляется подоходный налог (13%), будет уменьшен на величину страхового взноса, уплаченного за счет средств работника. Дополнительные накопительные пенсии также освобождаются от подоходного налога с физических лиц.

Программа дает возможность наследования пенсионных накоплений в полном размере.

Государством обеспечиваются механизмы гарантии сохранности пенсионных накоплений. Осуществление добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии возложено на государственную страховую организацию – государственное предприятие «Стравита». Государство гарантирует страховые выплаты по договорам страхования, заключенным этим страховым предприятием.

Законодательством установлено, что вступление работника в новую программу никак не отразится на его государственной трудовой (солидарной) пенсии. Ее размер будет определяться по тем же правилам, что

и у работников, не участвующих в добровольном страховании, – исходя из показателей стажа и заработка до обращения за пенсией.

Дополнительная информация о добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии размещена на сайте Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты (<https://mintrud.gov.by/ru/dobrovoln-pension-strakch-ru>).

Добровольное страхование дополнительной пенсии является гарантией получения дополнительного дохода для лиц, выходящих на пенсию.

Данный вид добровольного страхования в Республике Беларусь осуществляют три страховые организации:

1. Республиканское унитарное страховое предприятие «Стравита»;
2. Страховое общество с ограниченной ответственностью «Приорлайф»;
3. Унитарное страховое предприятие «БелВЭБ Страхование».

На страховом рынке республики добровольное пенсионное страхование представлено следующими страховыми продуктами:

- добровольное страхование дополнительной пенсии;
- добровольное универсальное страхование дополнительной пенсии;
- добровольное комбинированное страхование дополнительной пенсии.

Особенности программы добровольного пенсионного страхования установлены законодательством и страховыми организациями. Так договор страхования заключается до достижения застрахованным лицом (выгодоприобретателем) пенсионного возраста, который установлен законодательством Республики Беларусь: для женщин – **58 лет**, для мужчин **63 года** (количество полных лет).

В рамках добровольного универсального (комбинированного) страхования дополнительной пенсии договором могут быть предусмотрены дополнительные страховые случаи: инвалидность, смерть.

Страхователи имеют право выбрать:

- размер страхового взноса;
- периодичность уплаты страхового взноса (например, ежемесячно, раз в квартал или полгода, ежегодно);
- валюту страхования (белорусские рубли или иностранная валюта).

При заключении договора страхования в иностранной валюте все расчеты осуществляются в белорусских рублях по курсу Национального банка Республики Беларусь.

Выплаты дополнительной пенсии (страхового обеспечения по договору страхования) могут быть единовременными, пожизненными или рассчитываться на конкретный период, например, 1, 2, 3, 5, 10, 15 или 20 лет после наступления страхового случая (выхода на пенсию).

По договору страхования, заключенному на срок не менее трех лет, дополнительно сверх гарантированного дохода, установленного по договору страхования, предусмотрен дополнительный доход – доход от инвестирования страховой организацией средств поступивших страховых взносов.

Договоры добровольного страхования дополнительной пенсии могут быть заключены как лично гражданами, так и организациями в отношении своих работников и являются одним из элементов «социального пакета», предоставляемого нанимателями своим работникам.

Для лиц, заключивших договор пенсионного страхования, действуют **налоговые льготы**. Так для физических лиц:

- выплаты страхового обеспечения независимо от размера не облагаются подоходным налогом (статья 201 Налогового кодекса Республики Беларусь);
- доходы работников в виде оплаты нанимателем или профсоюзной организацией по коллективному договору страховых услуг освобождаются от налогообложения в размере, не превышающем 4 178 белорусских рублей (по состоянию на 2023 год), от каждого источника в течение налогового периода (статья 208 Налогового кодекса Республики Беларусь). Данная сумма пересматривается ежегодно в сторону увеличения;
- социальный налоговый вычет на сумму уплаченных страховых взносов (размер социального налогового вычета не ограничен) (статья 210 Налогового кодекса Республики Беларусь).

- Для юридических лиц, заключивших договор добровольного страхования дополнительной пенсии в пользу своих работников, установлены следующие льготы и возможности:

- уплаченные страховые взносы включаются в затраты по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг), учитываемые при налогообложении. При этом сумма страховых взносов, включаемых в себестоимость, не может превышать двенадцати процентов фонда заработной платы организации-страхователя и определяется с учетом размера ежемесячных страховых взносов за одного работника, который не может превышать одной месячной минимальной заработной платы (Указ Президента Республики Беларусь от 12 мая 2005 г. № 219);

- на суммы страховых взносов не начисляются взносы по государственному социальному страхованию (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 января 1999 г. № 115).

Государственные юридические лица, а также хозяйственные общества, в отношении которых Республика Беларусь либо административно-территориальная единица, обладающая долями (акциями) в уставных фондах, может определять решения, принимаемые этими обществами, вправе заключать договоры страхования дополнительной пенсии в отношении своих работников только у государственной страховой организации – Республиканского унитарного страхового предприятия «Стравита».

С условиями добровольного страхования дополнительной пенсии можно ознакомиться на официальных сайтах страховых организаций: «Стравита», «Приорлайф», «БелВЭБ Страхование».

Также с помощью online-формы можно быстро и просто рассчитать стоимость страхования, пригласить консультанта для подбора программы страхования и заключения договора страхования.

Страховые предприятия инвестируют накопленные средства, применяя различные финансовые и инвестиционные инструменты, поэтому для расчета размера накопленной дополнительной пенсии следует учитывать не только уплаченные страховые взносы застрахованного лица, но и применять дополнительно ставку совокупной доходности, определяемую страховой компанией, а также, возможно, бонус или другие выплаты, рассчитываемые из годовой прибыли компании.

Ниже представлены примеры программ добровольного страхования дополнительной пенсии, которые предоставлены страховыми организациями.

**Примеры республиканского унитарного страхового предприятия
"Стравита"**

В таблицах представлены две программы страхового предприятия «Стравита» с расчетами по страховому случаю – достижение общеустановленного пенсионного возраста.

Программа № 1. Страховой случай – достижение общеустановленного пенсионного возраста. Валюта страхования – белорусский рубль (BYN)

Возраст, лет	Срок страхования, лет	Размер ежемесячного страхового взноса, BYN	Размер накопленной дополнительной пенсии с учетом страхового бонуса* при условии выплаты, BYN		
			Едино- временно	в рассрочку, 10 лет	
				в месяц	всего
<i>мужчины</i>					
20	43	50	197 969	1 817	218 058
25	38	50	132 336	1 224	146 908
30	33	50	87 668	818	98 107
40	23	50	36 577	347	41 616
45	18	50	22 495	215	25 810
50	13	50	12 912	124	14 937
<i>Женщины</i>					
20	38	50	132 336	1 238	148 578
25	33	50	87 668	828	99 304
30	28	50	57 267	546	65 461
40	18	50	22 495	218	26 190

45	13	50	12 912	126	15 169
50	8	50	6 389	63	7 572

** Для расчета размера накопленной дополнительной пенсии применена ставка совокупной доходности 8% (на этапе накопления) и 4% (на этапе выплаты страхового обеспечения).*

В программе № 2 страховой случай - достижение общеустановленного пенсионного возраста, смерть, инвалидность. Валюта страхования – белорусский рубль. Лимит ответственности (размер выплаты) по страховому случаю смерть – 5 000 белорусских рублей, в случае инвалидности – 5 000 белорусских рублей.

Программа № 2. Страховой случай - достижение общеустановленного пенсионного возраста, смерть, инвалидность

Возраст, лет	Срок страхования, лет	Размер ежемесячного страхового взноса, BYN	Размер накопленной дополнительной пенсии с учетом страхового бонуса* при условии выплаты, BYN		
			Единовременно	в рассрочку, 10 лет	
				в месяц	всего
мужчины					
20	43	50	180 548	1 657	198 869
25	38	50	119 209	1 103	132 335
30	33	50	77 744	725	87 002
40	23	50	31 002	294	35 273
45	18	50	18 423	176	21 138
50	13	50	10 094	97	11 677
женщины					
20	38	50	128 975	1 207	144 804

25	33	50	85 143	804	96 444
30	28	50	55 388	528	63 313
40	18	50	21 510	209	25 043
45	13	50	12 250	120	14 392
50	8	50	6 010	59	7 122

** Для расчета размера накопленной дополнительной пенсии применена ставка совокупной доходности 8% (на этапе накопления) и 4% (на этапе выплаты страхового обеспечения).*

Пример страхового общества с ограниченной ответственностью «Приорлайф». Страховой случай – достижение общеустановленного пенсионного возраста. Валюта страхования – белорусский рубль (BYN)

Возраст, лет	Срок страхования, лет	Размер ежемесячного страхового взноса, BYN	Размер накопленной дополнительной пенсии* при условии выплаты, BYN		
			Единовременно	в рассрочку, 10 лет	
				в месяц	всего
<i>мужчины</i>					
20	43	50	189 720	2 671	320 520
30	33	50	84 015	1 151	138 120
40	23	50	35 052	468	56 150
50	13	50	12 373	163	19 560
<i>женщины</i>					
20	38	50	126 822	1 578	189 360
30	28	50	54 881	680	81 600
40	18	50	21 558	266	31 920

50	8	50	6 123	75	9 000
----	---	----	-------	----	-------

* Для расчета размера накопленной дополнительной пенсии применена ставка гарантированной доходности 8%.

При одинаковом страховом случае – достижение общеустановленного пенсионного возраста – при условии выплаты в рассрочку в течение 10 лет, накопленная сумма с учетом гарантированной доходности составит:

- у мужчины 50 лет – 14 937 рублей, у женщины 50 лет – 7 572 рублей в «Стравите»;
- у мужчины – 19560 рублей, у женщины – 9000 рублей в компании «Приорлайф».

Пример Унитарного страхового предприятия «БелВЭБ Страхование»
 Страховой случай – достижение общеустановленного пенсионного возраста
 Валюта страхования – белорусский рубль (BYN)

Возраст, лет	Срок страхования, лет	Размер ежемесячного страхового взноса, BYN	Размер накопленной дополнительной пенсии с учетом совокупной доходности* при условии выплаты, BYN		
			Единовременно	в рассрочку, 10 лет	
				в месяц	всего
<i>мужчины</i>					
20	43	50	198 553.67	1 954.25	234 510.00
25	38	50	132 369.11	1 302.83	156 339.60
30	33	50	87 682.46	863.01	103 561.20
35	28	50	57 338.89	564.35	67 722.00
40	23	50	36 623.47	360.46	43 255.20

45	18	50	22 516.40	221.62	26 594.40
50	13	50	12 923.61	127.20	15 264.00
<i>женщины</i>					
20	38	50	132 369.11	¹ 323.06	158 767.20
25	33	50	87 682.46	876.41	105 169.20
30	28	50	57 338.89	573.12	68 774.40
35	23	50	36 623.47	366.06	43 927.20
40	18	50	22 516.40	225.06	27 007.20
45	13	50	12 923.61	129.17	15 500.40
50	8	50	6 395.58	63.93	7 671.60

*Для расчета размера накопленной дополнительной пенсии применена ставка совокупной доходности 8% (на этапе накопления) и 4% (на этапе выплаты страхового обеспечения).

Большинство пенсионеров в стране – граждане, которые достигли общеустановленного пенсионного возраста. Помимо выплаты пенсий им положены дополнительные привилегии, которые касаются многих значимых сфер жизни. Пенсионеры могут рассчитывать на адресную помощь от государства в определенных случаях.

Адресная помощь – государственная программа поддержки, с помощью которой осуществляется материальная помощь определённым малообеспеченным категориям граждан Беларуси. Оказывается она только определённому гражданину на основании заявления в органы социальной защиты по месту жительства. В подтверждение своей тяжёлой жизненной ситуации или невозможности себя обеспечить необходимо предоставить соответствующие документы. Адресная помощь выплачивается в виде:

- **Ежемесячного пособия** – малообеспеченным гражданам, чей доход находится ниже уровня бюджета прожиточного минимума;
- **Единовременного пособия (до 10 БПМ)** – гражданам, которые испытывают денежные затруднения в связи с жизненными

обстоятельствами и имеют доход менее 1,5 бюджета прожиточного минимума.

Социальное обслуживание

На данный момент на территории страны действует около 150 территориальных центров, которые предоставляют социальное обслуживание населению. Получить его можно как на безвозмездной основе, так и с условием полной или частичной оплаты. К таким услугам относятся:

- Уборка помещений;
- Доставка воды, продуктов, лекарств и предметов первой необходимости;
- Кормление;
- Приготовление пищи;
- Санитарно-гигиеническое обслуживание.

Нетрудоспособные пенсионеры, которые также утратили дееспособность, могут воспользоваться услугой сиделки.

Помимо оказываемой помощи в дневное время в социальных центрах действуют бесплатные кружки по интересам, а также танцевальные, шахматные и музыкальные клубы. Здесь можно обучиться вязанию, компьютерной грамотности, садоводству, поиграть в теннис и провести время в кругу единомышленников.

Лечение

Мужчины, которые проработали 30 лет, и женщины, проработавшие 25 лет, при этом, достигшие пенсионного возраста, получают статус ветеранов труда. Ветераны труда имеют право:

- Обслуживаться в учреждениях здравоохранения, к которым были прикреплены во время трудовой деятельности.
- Получать путёвки в центры реабилитации и оздоровления, которые оплачиваются согласно их доходу, а также сезону.

Ветераны труда и пенсионеры инвалиды 3 группы получают льготы на оздоровление в Минске и любом другом населённом пункте, с условием частичной оплаты (15-30% от полной стоимости путёвки).

Налоги

Пенсионеры не уплачивают налог на недвижимость и землю. Это касается как земельных участков, на которых ведётся личное подсобное хозяйство, так и предназначенных для постройки и обслуживания жилых домов. Главное условие для обоих случаев – в данном имуществе не должны быть зарегистрированы трудоспособные лица.

Ещё одна льгота касается пенсионеров, которые занимаются предпринимательской деятельностью и уплачивают единый налог. Ставка по нему снижена на 20%.

Полностью освобождены от уплаты налога пенсии в Беларуси и материальная помощь от организаций, которые решили оказать денежную помощь бывшему сотруднику, вышедшему на пенсию.

Проезд

Льготы для пенсионеров на проезд действуют только в дачный сезон – с 1 мая по 30 сентября. К сожалению, получить право на бесплатный проезд в общественном транспорте, пенсионеры не могут. Им предоставляется скидка в 50% при покупке билета на железнодорожный, морской, пригородный и автомобильный пассажирский транспорт, за исключением такси.

Оплата ЖКУ

Если гражданин достиг пенсионного возраста и, при этом, не трудоустроен, он вправе оплачивать жилищно-коммунальные услуги по субсидируемым государством тарифам. Правило распространяется на газо- и энергоснабжение.

В индивидуальном порядке рассматривается выдача субсидии на оплату ЖКУ, если вместе с пенсионером не проживает трудоспособных лиц.

Юридические услуги

При обращении к нотариусу пенсионеры не уплачивают государственную пошлину за составление заявления на получение пенсий и пособий. Это можно сделать бесплатно, так как уплата производится стороной нотариальной конторы. Также возможно полное или частичное освобождение от уплаты пошлины при обращении в судебные инстанции. Данное решение выносится Советом депутатов.

Кроме того, пенсионеры получают скидку в 50% на оплату некоторых услуг. К ним относятся:

- Получение свидетельства о праве собственности на долю в любом недвижимом имуществе, совместно нажитом в период брака;
- Удостоверение завещания, доверенностей;

- Заверение копий документов и их перевода.

Получение жилья

Пенсионеры могут получить социальное жильё, если:

- Прекратили трудовую деятельность по достижению общепенсионного возраста;
- Проживают самостоятельно, без трудоспособных членов семьи;
- Стоят на очереди в улучшении жилищных условий;

Доплата к пенсии

В поддержку пенсионеров-должителей, достигших определённого возраста, осуществляются доплаты и надбавки. Их размер рассчитывается на основании минимальной заработной платы, которая зависит от бюджета прожиточного минимума. Если растёт БПМ, растёт и минимальная пенсия, а, соответственно, надбавки к ним.

В зависимости от возраста, пенсионеры получают следующие доплаты:

- **75-80 лет** – 75% от минимальной зарплаты;
- **80 лет и старше** – 100% от минимальной зарплаты.

Однако доплата к пенсионному пособию положена только тем гражданам, которые вышли на пенсию и не работают.

Надбавка на уход

Надбавка на уход – ещё одна льгота, которая положена пенсионеру после 80 лет. Она составляет 50% от минимального размера заработной платы.

Чтобы получить ту или иную льготу, гражданину необходимо предъявить пенсионное удостоверение, а также соответствующие документы. То есть, если пенсионер хочет получить льготу по оплате коммунальных услуг, ему следует обратиться в компанию, предоставляющие эти услуги, и, помимо удостоверения, представить справку о том, что вместе с ним не проживают трудоспособные лица.

Льготы для пенсионеров инвалидов I и II группы

Пенсионеры с 1 или 2 группой инвалидности имеют право на получение следующих льгот:

- 90% скидка на лекарственные препараты, предписанные по рецепту врача, и перевязочный материал в государственных аптеках;
- Бесплатное протезирование недорогостоящими материалами в государственных учреждениях здравоохранения;

- 50% скидка на оплату ЖКУ жилых помещений площадью до 50 м²;
- Бесплатное получение медицинских приборов;
- Бесплатное получение санаторно-курортной путёвки в центр реабилитации (для неработающих пенсионеров).

Льготы для военных пенсионеров

Ветераны и военнослужащие, проходившие службу по контракту, уволенные в запас или вышедшие на пенсию по выслуге лет, могут рассчитывать на получение пенсии и некоторые бонусы. Для выхода на пенсию необходимо проработать 25 лет в вооружённых силах или иных воинских формированиях СССР или Республики Беларусь.

Для военных пенсионеров бонусы предоставляются в индивидуальном порядке. Существенные же льготы для данной категории пенсионеров предусмотрены тем гражданам, которые стали инвалидами при исполнении служебных обязанностей:

- Частичное или полное освобождение от оплаты ЖКУ;
- Бесплатное курортно-санаторное оздоровление;
- Получение медицинских приборов и технических средств реабилитации;
- Льготное обеспечение лекарствами.

Исключение составляют случаи, когда травма, ранение или заболевание были получены умышленно, в ходе совершения преступления или же ввиду наркотического или алкогольного опьянения.

Несмотря на то, что количество льгот для пенсионеров относительно невысокое, эти бонусы могут заметно облегчить жизнь некоторым гражданам.

Негосударственная поддержка

Не только государство поддерживает граждан, вышедших на пенсию. Многие торговые сети, банки, аптеки, кинотеатры, музеи тоже делают для пенсионеров скидки и специальные предложения. Но их размер, как и само их наличие, — это инициатива конкретных учреждений.

Чаще всего купить продукты и другие товары со скидкой можно либо в определённый день, либо в установленное время. Но важно помнить, что скидки, как правило, не распространяются на акционные позиции, а также на сигареты и алкоголь.

Предложения от банков для пенсионеров

Беларусбанк:

Клуб «Бархат» – уникальное предложение, в которое включена не только карта для получения пенсии, но и выгодные условия пользования другими продуктами и услугами Беларусбанка. Подробную информацию можно найти по ссылке ниже:

https://belarusbank.by/ru/fizicheskim_licam/cards/32326/32080

Белинвестбанк:

Пакет «Лучшие годы» (карточка для пенсионеров):

- **Дополнительный доход** до 2 % годовых на остаток по счету при остатке 50 белорусских рублей и более

- **Мани-бэк**

 - 3 % - в категории «Здоровье»;

 - 2 % - в категориях «Продукты» и «Путешествия»;

 - 1 % - в иных категориях в соответствии с программой лояльности «Vib-Bonus».

- **Международная**

Можно рассчитывать картой в сети обслуживания платежной системы «Мир» и ее платежных систем-партнеров.

<https://www.belinvestbank.by/individual/card/paket-dly-pensionerov>

Приорбанк:

Начиная с 2004 года Приорбанк начал сотрудничество с управлениями по труду по выплате пенсий. Уже более 170 тыс. клиентов по достоинству оценили все преимущества пенсионного обслуживания в Приорбанке. Сохранность и возврат денежных средств клиентов Приорбанка гарантирован государством.

Пенсия поступает в установленные сроки на карточку. Оформление счета занимает не более 10 минут. При себе достаточно иметь паспорт и пенсионное удостоверение.

К своей пенсионной карточке можно подключить услугу “овердрафт”. Это очень удобно, если, к примеру, накануне пенсии не хватает небольшой суммы на какую-то важную покупку.

Накопительное страхование - удобный способ не только копить деньги (для себя или для детей), но и обезопасить всю семью от непредвиденных случаев. Подробную информацию можно найти на сайте банка:

<https://www.priorbank.by/your-plans/life-stages/pensioneram>

1. Арзыбаев, А. Пенсионные системы в условиях суверенитета: уроки и перспективы (на примере стран СНГ) / А. Арзыбаев // Пенсия. – 2018. – № 9. – С. 53–58.

2. Андрияшко, М.В. Право социального обеспечения. Общая часть: курс лекций / М.В. Андрияшко. – Барановичи: РИО БарГУ, 2018. – 209 с.

3. Гусаков Д. Б. История пенсионного обеспечения и социального страхования в России: Учебное пособие. — СПб.: СПбГИПСР, 2010. — 260 с.

4. Информация о пенсионном обеспечении (размещено на официальном интернет-сайте Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь). Режим доступа: <https://mintrud.gov.by/ru/informacia-o-pensionnom-obespechenii-ru/>. Дата доступа: 30.10.2023.

5. Козловская, Е. Специалисты Минтруда и «Стравиты» разъяснили, как будет работать механизм дополнительной накопительной пенсии. Выгодные инвестиции в серебряный возраст / Е. Козловская // SB.BY. Беларусь Сегодня [Электронный ресурс]. – 2021. – Режим доступа: <https://www.sb.by/articles/vygodnye-investitsii-v-serebryanyu-vozrast.html>. – Дата доступа: 22.08.2022.

6. Мелешко, Х.Т. Пенсионная реформа в Беларуси и России / Х.Т. Мелешко / Вестник трудового права и права социального обеспечения. Вып.3: сравнительное трудовое право и право социального обеспечения России: история, теория и юридическая практика / под ред. А.М.Лушников, М.В. Лушниковой; Яросл. гос. ун-т. – Ярославль: ЯрГУ, 2008 – 200 с. (Серия «Ярославская юридическая школа начала XXI века»). – С.137-146.

7. Пашкова, Г.Г. Право социального обеспечения: учебное пособие / Г.Г. Пашкова. – Томск: Издательский Дом Томского государственного университета, 2018. – 160 с.

8. Пенсии. Пособия. Льготы: аннотированный библиографический список / ГУ «Витебская областная библиотека имени В.И. Ленина», отдел «Публичный центр правовой информации»; сост.: Л.А. Гузова. – Витебск: Витебская областная библиотека имени В.И. Ленина, 2020. – 24 с.

9. Разъяснение Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь "Информация о пенсионном обеспечении" (размещено на официальном интернет-сайте Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь 13.05.2021). Режим доступа: <https://mintrud.gov.by/ru/trudov-pensii-ru>. – Дата доступа: 22.05.2021.

10. «Дополнительное пенсионное страхование» (размещено на официальном интернет-сайте Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь).

Режим доступа: <https://mintrud.gov.by/ru/dobrovoln-pension-strakch-ru>. Дата доступа: 30.10.2023.

11. Сиянская, О.В. Российская пенсионная система в контексте долгосрочных вызовов и национальных целей развития: доклад НИУ ВШЭ / О.В. Сиянская, Е.Л. Якушев, А.А. Червякова; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». – М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2021. – 120с.

12. Сологуб, В.И. Современные интеграционные процессы в Евразийском экономическом союзе: дис. ... канд. политических наук: 23.00.04 / В.И. Сологуб. – Москва, 2019. – 178 л.

13. Финансы: учебник / Ю.С. Долганова, Н.Ю. Исакова, Н.А. Истомина [и др.]; под общ. ред. канд. экон. наук, доц. Н.Ю. Исаковой; Мин-во обр. и науки РФ. – Екатеринбург: Изд-во Урал. ун-та, 2019. – 336 с.

14. Чирков, С. А. О подписании Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза / С.А. Чирков // Пенсия. – 2020. – № 1. – С. 46–58.

15. Щеголева, Н.Г. Региональная экономическая интеграция: методология, архитектура и векторы развития (на примере ЭКОВАС, ССАГПЗ, АСЕАН, ЕАЭС): монография / Н.Г. Щеголева. – М.: Наука, 2019. – 200 с.

1. Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 года № 1596-ХП «О пенсионном обеспечении» (с изм. и доп.).

2. Закон Республики Беларусь от 6 января 1999 года № 230-З «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования» (с изм. и доп.).

3. Закон Республики Беларусь от 31 января 1995 года №3563-ХП «Об основах государственного социального страхования» (с изм. и доп.).

4. Закон Республики Беларусь от 5 января 2008 года № 322-З (с изм. и доп.) «О профессиональном пенсионном страховании» (с изм. и доп.).

5. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24 декабря 1992 года № 777 «Об утверждении положения о порядке подтверждения и исчисления стажа работы для назначения пенсий» (с изм. и доп.).

6. 26 1999 296-
(.).