

Министерство труда и социальной защиты
Республики Беларусь

Государственное учреждение образования «Республиканский
институт повышения квалификации и переподготовки работников
Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»

**Повышение квалификации работников
системы Министерства труда и социальной
защиты Республики Беларусь в 1 полугодии
2024 года: направления, задачи, тематика**

электронное издание



Минск
РИПК Минтруда и соцзащиты
2023

УДК 364.4(476)"2023/2024"
ББК 74.58(4Бел)

Рекомендовано к изданию Советом государственного учреждения образования «Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки работников Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»

Авторский коллектив:

О.Е. Лисейчиков, ректор РИПК Минтруда и соцзащиты,
канд. пед. наук, доцент;

Д.И. Кунцевич, начальник отдела организационно-кадровой
и идеологической работы Минтруда и соцзащиты;

Ю.И. Сергеева, заведующий кафедрой социально-трудовых
отношений РИПК Минтруда и соцзащиты, канд. пед. наук, доцент;

В.В. Шпилевская, заведующий кафедрой информационных
технологий РИПК Минтруда и соцзащиты;

В.В. Шокова, начальник отдела учебно-методического обеспечения и
дистанционного обучения РИПК Минтруда и соцзащиты;

В.В. Григорьев, методист отдела учебно-методического обеспечения и
дистанционного обучения РИПК Минтруда и соцзащиты.

В издании приводятся основные результаты работы института по направлениям деятельности (образовательная, учебно-методическая, научно-исследовательская, информационно-маркетинговая и др.) в 2023 году, формулируются ключевые задачи и тематика курсов повышения квалификации для руководящих работников и специалистов отрасли на 1 полугодие 2024 года, а также представлен соответствующий план-график повышения квалификации и переподготовки работников органов по труду, занятости и социальной защите и подчиненных им организаций в РИПК Минтруда и соцзащиты.

Адресуется работникам системы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, педагогическим и методическим работникам учреждений дополнительного образования взрослых.

Ответственный за выпуск *А. А. Халиманович*

Подписано к использованию 2023

Размещено на сайте 2023

Объем издания 1.44 МБ

Системные требования: ПО для просмотра документов в формате pdf

ГУО «Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки работников Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь».

Свидетельство о государственной регистрации издателя, изготовителя и
распространителя печатных изданий № 1/564 от 15.06.2022.

Ул. В. Хоружей, 29, 220123, г. Минск. Тел.: (017) 224-73-46

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
1. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ИНСТИТУТА ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2023 ГОДУ	5
1.1. Приоритеты и структура института	5
1.2. Образовательная деятельность	6
1.3. Учебно-методическая деятельность	8
1.4. Научно-исследовательская деятельность	15
1.5. Информационно-маркетинговая и международная деятельность	16
1.6. Организационная деятельность и работа с кадрами	21
1.7. Финансовое и материально-техническое обеспечение, охрана труда	24
2. ПРИОРИТЕТЫ РАБОТЫ ИНСТИТУТА В 1 ПОЛУГОДИИ 2024 ГОДА	25
3. ПОЯСНЕНИЯ К ПЛАНУ-ГРАФИКУ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИ- ФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ В 1 ПОЛУГОДИИ 2024 ГОДА	26
4. ПЛАН-ГРАФИК ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕ- ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ В ГОСУДАРСТВЕННОМ УЧРЕЖДЕНИИ ОБРАЗОВАНИЯ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕ- ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ В 1 ПОЛУГОДИИ 2024 ГОДА	28

ВВЕДЕНИЕ

В пособии в обобщенном виде представлены основные результаты деятельности РИПК Минтруда и соцзащиты за 2023 год, приоритеты деятельности учреждения, а также тематика курсов повышения квалификации на 1 полугодие 2024 года.

В рамках образовательной деятельности представлена информация о количестве учебных групп и работниках органов по труду, занятости и социальной защите и подчиненных им организаций, обучающихся по образовательным программам повышения квалификации и переподготовки руководящих работников и специалистов, а также о количестве обучающихся специалистов из других отраслей и организаций на платной основе.

В контексте решаемых образовательных задач приводятся сведения об обучении в институте лиц с инвалидностью (с нарушением опорно-двигательного аппарата, зрения и др.) в рамках Государственной программы "Социальная защита" по подпрограмме "Социальное обслуживание и социальная поддержка» на 2021 – 2025 годы".

В учебно-методическом плане описываются результаты деятельности по разработке и обновлению учебно-программной документации и образовательных стандартов, подготовке учебных и методических пособий, учебно-методического обеспечения образовательного процесса, в том числе электронного контента для применения дистанционных образовательных технологий.

Результаты научно-исследовательской и информационно-маркетинговой деятельности рассматриваются в контексте участия института в проекте международной технической помощи фонда ООН в области народонаселения (ЮНФПА) и сотрудничестве с представительством Представительства Детского Фонда ООН (ЮНИСЕФ) в Республике Беларусь, в научно-практических конференциях, семинарах и круглых столах.

В общих контурах показаны основные достижения в организационно-кадровой работе, финансовом и материально-техническом обеспечении учреждения, внебюджетной деятельности, создании условий для повышения роста средней заработной платы работников института.

В издании представлены приоритеты работы института по направлениям деятельности в 1 полугодии 2024 года, информация о новой тематике курсов повышения квалификации, а также приводится утвержденный соответствующий план-график повышения квалификации и переподготовки работников в РИПК Минтруда и соцзащиты.

1. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ИНСТИТУТА ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2023 ГОДУ

1.1. Приоритеты и структура института

В 2023 году приоритетными задачами в деятельности РИПК Минтруда и соцзащиты являлись:

- обеспечение качественного и практико-ориентированного функционирования отраслевой системы непрерывного профессионального образования кадров в соответствии с утвержденным планом-графиком повышения квалификации и переподготовки руководящих работников и специалистов отрасли, включая трансляцию передового опыта и инноваций, внедрение дистанционных образовательных технологий;
- разработка проекта плана-графика на очередной календарный год с учетом основных направлений работы отрасли, принятых изменений в законодательстве в области занятости, социального обслуживания населения, Закона Республики Беларусь о правах инвалидов и их социальной интеграции, а также предложений практиков и решений итоговой коллегии Минтруда и соцзащиты, его согласование и корректировка с профильными подразделениями Минтруда и соцзащиты до 1 июля текущего года;
- утверждение в установленном порядке разработанных образовательных стандартов и примерных учебных планов по специальностям переподготовки в соответствии с Общегосударственным классификатором Республики Беларусь «Специальности и квалификации» ОКРБ 011-2022;
- обновление в плановом порядке учебно-программной документации и разработка новых пакетов УПД по образовательным программам, реализуемым в институте, в том числе с учетом развития у обучающихся общечеловеческих и национальных ценностей, включая основные составляющие патриотизма;
- разработка и обновление электронных учебно-методических комплексов инвариантных образовательных модулей и модульных учебных единиц по образовательным программам дополнительного образования взрослых, реализуемых в институте;
- проведение научно-исследовательских работ в рамках проекта МТП фонда ООН в области народонаселения (ЮНФПА);
- осуществление подготовки и издания учебной и методической литературы в соответствии с принятым перспективным планом выпуска учебных изданий на 2023 год (не менее 15 наименований)

с учетом позиций, ориентированных на присвоения грифа Министерства образования;

- обеспечение подтверждения государственной аккредитации на соответствие заявленному виду и по специальностям переподготовки;
- обеспечение условий для повышения роста средней заработной платы работников института за счет привлечения максимального количества сотрудников и преподавателей учреждения образования к различным дополнительным видам бюджетной и внебюджетной деятельности института.

В структуре института в 2023 году функционировало 5 отделов (финансово-экономический, организационно-правовой и кадровой работы, учебно-методического обеспечения и дистанционного обучения, программно-технического сопровождения дистанционного обучения и электронных ресурсов, хозяйственно-технологического обеспечения), 3 кафедры (социально-трудовых отношений, экономики и управления, информационных технологий), образовательный центр охраны труда и социальных практик, библиотека.

Для выполнения уставных задач и направлений деятельности в штатном расписании РИПК было предусмотрено 40,25 штатных единиц, из которых 29,5 единиц финансировались из бюджета.

Списочный состав работников на конец 2023 года вместе с внешними совместителями (9) включал 40 человек.

1.2. Образовательная деятельность

По различным видам образовательных программ в 2023 году обучились и получили документы об образовании (обучении) 3407 человек, общий контингент обучающихся в РИПК в 2023 году составил 3560 слушателей.

По итогам года на бюджетной основе 93 учебные группы слушателей обучались по образовательной программе повышения квалификации руководящих работников и специалистов и 4 группы работников отрасли – по образовательной программе переподготовки, что составляет 100% от общего количества плановых учебных групп. По отношению к слушателям, обучившимся по образовательной программе повышения квалификации (обучено 2360 руководителей и специалистов отрасли) – это 94% от плановых показателей. При этом в 27 учебных группах (29%) образовательный процесс повышения квалификации работников отрасли осуществлялся в заочной форме с использованием дистанционных образовательных технологий.

В рамках подпрограммы «Социальное обслуживание и социальная поддержка» Государственной программы «Социальная защита» на 2021-2025 годы по вопросам финансовой грамотности, стимулирования деловой активности и освоения компьютерных и мобильных интернет – технологий обучили 60 граждан с инвалидностью (нарушения опорно-двигательного аппарата, зрения и др.), в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

Всего на внебюджетной основе обучено 1022 человека. В том числе: по образовательной программе повышения квалификации руководящих работников и специалистов – 512 работников; по образовательной программе обучающих курсов – 474 человека; по образовательной программе переподготовки – 110 специалистов.

Численность слушателей в 2023 году

Вид образовательной деятельности	Завершили обучение, человек	Продолжают обучение, человек	Всего, человек
На бюджетной основе			
Повышение квалификации	2360	—	2360
Переподготовка	—	79	104
В том числе по специальностям:			
Социальная работа	25	54	79
Охрана труда в отраслях непроизводственной сферы	—	25	25
<i>Итого на бюджетной основе</i>	2385	79	2464
На внебюджетной основе			
Переподготовка	36	74	110
В том числе по специальностям:			
Охрана труда в отраслях непроизводственной сферы	11	28	39
Психология	25	43	68
Программное обеспечение	—	3	3

Вид образовательной деятельности	Завершили обучение, человек	Продолжают обучение, человек	Всего, человек
информационных систем			
Обучающие курсы	474	—	474
В том числе:			
для безработных ¹⁾	—	—	—
для инвалидов ²⁾	60	—	60
семинары, бизнес-тренинги, корпоративное обучение ³⁾	414	—	414
Повышение квалификации ³⁾	512	—	512
<i>Итого на внебюджетной основе</i>	1022	74	1096
Всего слушателей	3407	153	3560

- 1) По направлениям органов по труду, занятости и социальной защите
- 2) В рамках Государственной программы «Социальная защита» на 2021–2025 годы
- 3) В русле тематики образовательного центра охраны труда и социальных практик

1.3. Учебно-методическая деятельность

Подготовлены и согласованы с Минтруда и соцзащиты предложения в план-график повышения квалификации и переподготовки работников органов по труду, занятости и социальной защите и подчиненных им организаций на базе РИПК в I полугодии 2024 года.

В соответствии с изменениями законодательства, тенденциями развития образовательных технологий, трудовых функций и компетенций конкретных категорий работников отрасли осуществлялась актуализация содержания учебных программ повышения квалификации руководящих работников и специалистов системы Министерства. В установленном порядке для достижения образовательных целей утвержденного плана-графика осуществлено обновление и разработка учебно-программной документации повышения квалификации работников органов по труду, занятости и социальной защите и подчиненных им организаций.

В отчетном периоде разработано 43 комплекта учебно-программной документации по образовательной программе повышения квалификации.

В содержание всех учебных программ в качестве обязательного компонента образовательного модуля включены темы:

«Социально-экономическая политика Республики Беларусь» (с отражением вопросов ее уникальности, социальной направленности, приверженности принципам исторической справедливости, добрососедства, сохранения самобытности культуры и традиционных национальных ценностей);

«Патриотические ценности и приоритетные направления патриотического воспитания населения»;

«Геноцид белорусского народа во время Великой Отечественной войны. Поддержка мирных инициатив и созидательная деятельность в обществе и государстве».

В соответствии с обновленным законодательством в сфере образования разработаны и утверждены следующие образовательные стандарты и примерные учебные планы по специальностям переподготовки, закрепленные за РИПК Министерством образования: 9-09-0311-01 «Экономика труда»; 9-09-0411-07 «Пенсионное обеспечение»; 9-09-1021-06 «Охрана труда в отраслях непроеизводственной сферы»; 9-08-0322-02 «Организация документационного обеспечения управления»; 9-09-0921-01 «Социальная работа» и 9-08-0921-01 «Социальная работа».

В рамках Плана сотрудничества Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Представительства Детского Фонда ООН (ЮНИСЕФ) в Республике Беларусь на 2023 год между РИПК Минтруда и соцзащиты и Представительством ЮНИСЕФ в Республике Беларусь были заключены договора на разработку и пилотирование учебных программ ряда тематических практико-ориентированных тренингов, учебные занятия по которым проводились для работников ТЦСОН, организаций, занятых социальным обслуживанием и социальной защитой семей с детьми, в Брестской области.

Институтом впервые на межотраслевом уровне реализован комплекс мер и мероприятий по организации и проведению обучающих тренингов для 300 специалистов по социальной работе комитета по труду, занятости и социальной защите Брестского облисполкома, включая обеспечение необходимых помещений для

учебных занятий, а также условий для проживания и питания участников образовательного процесса.

В период с 18 сентября по 13 октября 2023 года в городах Брест, Барановичи и Береза институтом совместно с комитетом по труду, занятости и социальной защите Брестского облисполкома организовано и проведено 15 обучающих тренингов по следующей тематике: «Профессиональное общение специалистов по социальной работе, социальных работников с семьями, воспитывающих детей с инвалидностью» (2 тренинга по 16 часов); «Профилактика профессионального выгорания» (4 тренинга по 8 часов); «Организация социального патроната семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, использование технологии ведения случая» (2 тренинга по 16 часов); «Профессиональное общение с семьями в трудной жизненной ситуации при обращении за социальной помощью» (3 тренинга по 8 часов); «Менеджмент социальных проектов: планирование, финансирование и реализация для работников учреждений социального обслуживания» (2 тренинга по 24 часа); «Укрепление коммуникационного потенциала при оказании услуг семьям с детьми» (2 тренинга по 16 часов).

Организационно-образовательные и иные мероприятия по условиям договора с Представительством ЮНИСЕФ в Республике Беларусь финансируются институтом за счет собственных средств с частичной предоплатой Заказчиком перечня заявленных услуг. По результатам проведенных тренингов ЮНИСЕФ планируется возмещение затрат в установленном порядке в пределах заявленного объема финансирования.

В рамках исполнения заключенного договора между институтом и Представительством ЮНИСЕФ в Республике Беларусь на организацию и проведение обучающих тренингов для работников системы социальной защиты и образования Гомельской области с 15 декабря 2023 года по 16 февраля 2024 года в графики включено 19 тренингов.

В указанный период на базе гостиничного комплекса АМАКС Визит-отель Гомель планируется обучить более 340 руководящих работников и специалистов, включая отдельных категорий работников райисполкомов по следующей тематике:

1. Профессиональное общение специалистов по социальной работе, социальных работников с семьями, воспитывающих детей с инвалидностью (2 тренинга по 16 часов). Разработчик учебной программы и преподаватель – доцент кафедры социальной работы и психологии, кандидат педагогических наук, доцент Былино Марина Владимировна.

2. Профилактика профессионального выгорания (4 тренинга по 8 часов). Разработчик учебной программы и преподаватель – старший преподаватель кафедры социальной работы и психологии, психолог Стефанович Ольга Вадимовна.

3. Организация социального патроната семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, использование технологии ведения случая (3 тренинга по 16 часов). Разработчик учебной программы и преподаватель – заведующий кафедрой социальной работы и психологии, кандидат педагогических наук, доцент Сергеева Юлия Ивановна. Преподаватель-тренер Фоменок Галина Андреевна.

4. Профессиональное общение с семьями в трудной жизненной ситуации при обращении за социальной помощью (2 тренинга по 8 часов). Разработчик учебной программы и преподаватель – старший преподаватель кафедры социальной работы и психологии, психолог Стефанович Ольга Вадимовна.

5. Менеджмент социальных проектов: планирование, финансирование и реализация (3 тренинга по 16 часов). Разработчик учебной программы и преподаватель – старший преподаватель кафедры менеджмента, экономики и информационных ресурсов Долбик Наталья Владимировна.

6. Укрепление коммуникационного потенциала при оказании услуг семьям с детьми (2 тренинга по 16 часов). Разработчик учебной программы и преподаватель – заведующий кафедрой социальной работы и психологии, кандидат педагогических наук, доцент Сергеева Юлия Ивановна.

7. Социальная работа и домашнее насилие (3 тренинга по 8 часов). Разработчик учебной программы и преподаватель – доцент кафедры социальной работы и психологии, кандидат исторических наук, доцент Забельникова Ольга Васильевна.

По каждой теме тренинга обучающимся транслируются необходимые теоретические сведения и презентации, предъявляются дидактические раздаточные материалы. Формирование и отработка практических навыков и компетенций проводится с применением активных, интерактивных методов и симуляционных игр с опорой на современные образовательные информационно-коммуникационные технологии. Начало и окончание образовательного процесса сопровождается анкетированием обучающихся для получения обратной связи и проведения рефлексивных мероприятий.

Институт на конкурсной основе участвовал в проведении корпоративного обучения руководителей и специалистов предприятий РУП «Производственное объединение «Белоруснефть» по 3 актуальным

темам семинаров и бизнес-тренингов (из 8 планировавшихся).

В рамках межкафедральной НИР «Разработка подходов, состава и структуры содержания учебно-методического обеспечения образовательного процесса в РИПК Минтруда и соцзащиты» (2021 – 2025 годы) подготовлено 15 наименований учебных изданий для выпуска в электронном виде, разработано и обновлено 15 единиц электронных образовательных модулей и модульных учебных единиц для повышения квалификации и проведения итоговой аттестации работников отрасли в дистанционном формате.

Для организации в заочном формате повышения квалификации по теме «Менеджмент здоровья и безопасности при профессиональной деятельности на основе СТБ ISO 45001-2020. Внутренний аудит системы управления охраной труда» разработан и внедрен в систему дистанционного обучения соответствующий электронный контент в единстве ценностно-целевого, информационно-когнитивного, креативного, рефлексивно-оценочного и справочно-ресурсного компонентов.

Для удовлетворения образовательных запросов слушателей за счет внебюджетных средств издано 14 наименований учебных и методических пособий.

Работники института приняли участие в ряде научно-практических конференций, круглых столов и семинаров. В их числе:

Круглый стол «Занятость и трудоустройство людей с тяжелыми формами инвалидности и психическими расстройствами: актуальные вопросы и перспективы» (19.01.2023) на базе Минского городского центра социального обслуживания семьи и детей. Круглый стол был организован Общественной организацией «Белорусская ассоциация социальных работников» и Комитетом по труду, занятости и социальной защите Мингорисполкома.

Республиканский семинар «Навыки коммуникации с инвалидами различных категорий, в том числе по оказанию ситуационной помощи» (26.07.2023) на базе Белорусского государственного музея Великой Отечественной войны. Мероприятие было организовано Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

В 2023 году продолжилась практика реализации различных моделей повышения квалификации работников отрасли с использованием дистанционных образовательных технологий (вебинаров, электронных форумов, круглых столов и семинаров на базе института с использованием систем видеоконференцсвязи), включая проведение выездных учебных занятий (технология интегрированного

обучения с привлечением к образовательной деятельности специалистов-практиков организации) на базе учреждений и организаций системы Министерства, организаций других министерств и ведомств.

В рамках тематики повышения квалификации проведено 34 выездных учебных занятия для 26 учебных групп слушателей (28% от общего количества) на базе: ТЦСОН Ленинского, Московского, Партизанского, Советского, Фрунзенского, Центрального районов г. Минска; РРЦИ; Детского дома-интерната для детей с ОПФР; Психоневрологического дома-интерната № 1 г. Минска; Министерства труда; ФСЗН; Минского городского центра социального обслуживания семьи и детей; ОО «БелОГ», УП «Светоприбор» ОО «БелТИЗ»; Центра креативных решений «Невидимый мир»; Национальной библиотеки и др.

Для обучения лиц с инвалидностью (с нарушением зрения, слуха, опорно-двигательного аппарата), осваивавших в институте основы компьютерных технологий и финансовой грамотности, также использовалась технология обучения в малых группах в комплексе с дистанционными образовательными технологиями. При этом содержание учебного материала структурировалось на инвариантный и вариативный компоненты для реализации образовательных запросов лиц с инвалидностью (Интернет-Банкинг, речевой информатор, мобильное приложение BuzzPoint и др.) с учетом их индивидуальных особенностей, возможностей и профессиональной деятельности (намерений).

Наряду с указанными применялись следующие инновационные интерактивные методы, формы и технологии обучения: тематические дискуссии; кейс-технологии; круглые столы; имитационные, деловые и организационно-деятельностные игры («Мировое кафе», «Мост», «Финансы и инвестиции», «Конфликтные ситуации: упреждение и способы решения» и т.д.); тренинги с выполнением ситуационных задач и упражнений; обсуждения в формате открытого пространства (open- space); занятия в форме пресс-конференции; выполнение проектных заданий; итоговая аттестация (экзамен) слушателей по отдельным курсам повышения квалификации (обучение жестовому языку, созданию и применению мультимедийных презентаций и др.) в форме выполнения комплексного задания, сочетающего в себе оценку теоретической подготовленности и уровня сформированности практических умений и навыков по решению конкретной производственной (жизненной) ситуации.

Эффективность функционирования института (включая перспективы его развития) рассматривалась на заседании коллегии Министерства труда и социальной защиты 28 апреля 2023 года.

В дополнение к Электронной библиотеке РИПК (содержит пособия, подготовленные преподавателями института) создан информационный банк современных учебных изданий (репозиторий) «Библиотека электронных ресурсов РИПК», в котором размещено 846 изданий по всем учебным дисциплинам учебных планов по специальностям переподготовки, по которым институт имеет право осуществлять переподготовку руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование.

В 2023 году также осуществлялось выполнение закрепленных за РИПК позиций и мероприятий с предоставлением отчетной информации по следующим программно-планирующим документам: Основные направления работы Министерства на 2023 год, Национальный план действий по реализации в Республике Беларусь положений Конвенции о правах инвалидов в 2023 году, Государственная программа «Здоровье народа и демографическая безопасность» на 2021–2025 годы.

В плановом порядке проводилась работа по организации и обеспечению деятельности Республиканского методического совета (РМС) по развитию системы социального обслуживания.

1.4. Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская деятельность реализуется в институте по следующим направлениям.

1) Выполнение межкафедральной НИР: «Разработка подходов, состава и структуры содержания учебно-методического обеспечения образовательного процесса при реализации различных видов образовательных программ дополнительного образования взрослых».

2) Планирование и выполнение прикладных НИР в рамках ежегодно формируемого тематического плана научных исследований и разработок отраслевого назначения Министерства труда и социальной защиты.

3) Участие в осуществлении прикладных научно-исследовательских разработок в рамках проекта международной технической помощи (МТП) фонда ООН в области народонаселения (ЮНФПА).

В рамках межкафедральной НИР «Разработка подходов, состава и структуры содержания учебно-методического обеспечения образовательного процесса в РИПК Минтруда и соцзащиты»

профессорско-преподавательским составом кафедр обоснован перечень учебных изданий на 2023 год в соответствии с направлениями деятельности кафедр по реализации образовательных программ повышения квалификации и переподготовки руководящих работников и специалистов по специальностям переподготовки.

Разработаны подходы, состав и структура содержания рукописей учебных изданий (15 наименований), которые решением Совета института (от 29.12.2023 г.) рекомендованы к выпуску в электронном виде с последующим размещением в репозитории электронной библиотеки РИПК.

В рамках реализации проекта МТП ООН в области народонаселения (ЮНФПА) в Республике Беларусь «Укрепление научного и образовательного потенциала Республики Беларусь в области сбора, анализа и использования демографических данных для достижения Целей устойчивого развития» в РИПК в 2023 году были реализованы следующие научно-исследовательские проекты:

1. «Разработка цикла видеозанятий для профилактики деменции и поддержания активного долголетия пожилых граждан по направлениям: «Образовательные стратегии», «Социальная коммуникация», «Психологическая поддержка», «Адаптивно-физическая реабилитация»;
2. «Разработка научно-методического обеспечения подготовки лиц предпенсионного возраста к выходу на пенсию в рамках дополнительного образования взрослых»;
3. «Разработка методики оценки трансформации рынка труда Республики Беларусь в условиях повышения социально-демографических рисков».

1.5. Информационно-маркетинговая и международная деятельность

Актуализирован электронный контент на белорусском языке на обновленной версии сайта института. Продолжена работа по информационному наполнению и обновлению рубрик сайта института, в том числе информации об администрации, преподавателях кафедр и сотрудниках структурных подразделений. В плановом порядке проводилось техническое сопровождение функционирования сайта института.

Разработан порядок электронной идентификации личности слушателей при входе в систему электронного обучения РИПК Минтруда и соцзащиты на базе LMS Moodle для персонализированного доступа. Также разработан порядок визуальной идентификации личности

обучающегося (верификация личности) с использованием технических средств при помощи глобальной сети интернет через веб-конференцсвязь. Весь процесс прохождения аттестации через веб-конференцсвязь фиксируется с помощью программно-технических средств (с использованием программного продукта OBS Studio 27.2.4, персональной ЭВМ с веб-камерой и микрофоном). В институте для этих целей определено отдельное помещение на 6 этаже и оборудовано рабочее место.

В библиотеке института постоянно функционирует выставка учебных изданий и учебно-методического обеспечения образовательного процесса.

5 мая 2023 года в канун Дня Победы работники РИПК Минтруда и соцзащиты в составе делегации Министерства труда и социальной защиты во главе с Министром И.А. Костевич приняли участие в возложении цветов к Стеле «Минск-город-герой».

14 мая 2023 года работники РИПК Минтруда и соцзащиты в составе делегации Министерства труда и социальной защиты приняли участие в праздничном мероприятии, посвященном Дню Государственного флага, Государственного герба и Государственного гимна Республики Беларусь

23 мая 2023 года проведено посещение слушателями и работниками института Музея современной белорусской государственности (ф-л Национального исторического музея Республики Беларусь).

3 июня 2023 года члены первичной профсоюзной организации РИПК Минтруда и соцзащиты и их дети посетили Минский аэроклуб ДОСААФ Республики Беларусь имени дважды Героя Советского Союза С.И. Грицевца и музей авиационной техники.

Сотрудники института вместе со своими детьми в рамках мероприятий гражданско-патриотического и идеологического воспитания 17 июня 2023 года посетили город Брест и мемориальный комплекс «Брестская крепость-герой», возложили цветы к Вечному огню.

22 июля 2023 года состоялась экскурсионная поездка работников института по маршруту Минск – Залесье – Сморгонь – Солы – Островец – Гervяты – Минск.

2 сентября 2023 года ко Дню знаний 1 сентября профсоюзным комитетом Института для детей работников – членов профсоюза организована экскурсия в образовательный центр безопасности жизнедеятельности государственного учреждения образования «Университет гражданской защиты Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь».

23 сентября 2023 года работники института совершили экскурсионную поездку на экологический праздник в г. Миоры с

посещением экологической тропы в республиканском ландшафтном заказнике «Ельня».

14 октября для сотрудников института была организована экскурсионная поездка по маршруту «Минск – Сынковичи – Жировичи – Минск» с посещением достопримечательностей г. Слонима.

17 ноября для сотрудников и слушателей института проведена экскурсия по Национальному мемориальному комплексу «Храм – памятник в честь Всех Святых и в память о жертвах, спасению Отечества нашего послуживших».

6 декабря в ГУ «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Исток» состоялось мероприятие, посвященное трагическим страницам истории белорусского народа в годы Великой Отечественной войны, в котором с лекцией на тему «Геноцид белорусского народа в годы Великой Отечественной войны» выступила доцент кафедры социально-трудовых отношений, кандидат исторических наук, доцент О.В. Забельникова.

16 декабря 2023 года члены профсоюзного комитета института и их дети совершили экскурсионную поездку по маршруту Минск – Беловежская пуща («Поместье Деда Мороза») – Каменец – Минск.

В контексте мероприятий Министерства по реализации программы патриотического воспитания населения Республики Беларусь в 2023 году институт организовал и провел (с 1 марта по 14 сентября 2023 года) конкурс творческих работ слушателей РИПК «Галерея памяти героев и жертв Великой Отечественной войны. История моей семьи», приуроченный ко Дню народного единства, с размещением материалов на интернет-сайте РИПК. 14 сентября состоялся круглый стол, приуроченный ко Дню народного единства и подведению итогов открытого конкурса творческих работ слушателей «Галерея памяти героев и жертв Великой Отечественной войны. История моей семьи» с награждением 3 победителей и 15 участников конкурса ценными призами и подарками.

В рамках благотворительной акции «Наши дети» 27 декабря 2023 года делегация института во главе с ректором посетила государственное учреждение социального обслуживания «Василишковский дом-интернат для детей-инвалидов с особенностями психофизического развития» (агрогородок Головичполье, Щучинский район, Гродненская область) и приняла участие в театрализованном утреннике «Новогодний переполох», который был подготовлен детьми и работниками дома-интерната. От института интернату вручен подарок – кухонный комбайн для обучения детей социально-бытовым навыкам.

В рамках визита на базе Щучинского районного исполнительного комитета работниками института проведен круглый стол по тематике патриотических ценностей, патриотического воспитания населения, геноцида белорусского народа во время Великой Отечественной войны для работников учреждений социальной сферы. По пути следования в Минск участники делегации ознакомились с историко-религиозными памятниками культовой архитектуры Щучинского района XV – XVII вв.: Костел Святого Иоанна Крестителя, Костел Святых Петра и Павла в д. Васишишки, Костел Святых Петра и Павла в д. Рожанка, Церковь оборонительного типа Рождества Богородицы в д. Мурованка.

29 декабря 2023 года ректор РИПК и профсоюзный комитет института в рамках проведения акции «Наши дети» посетили государственное учреждение «Детский дом-интернат для детей-инвалидов с особенностями психофизического развития» (ул. Выготского, д. 16, г. Минск). Интернату вручен подарок – настенный модуль для развития мелкой моторики для учебных целей.

В рамках республиканской благотворительной акции «От всей души» на 12 января 2024 года работники РИПК Минтруда и соцзащиты запланировали посещение Психоневрологического дома-интерната для престарелых и инвалидов № 3 г. Минска (ул. Выготского, д. 14, г. Минск). Делегация института в знак благодарности работникам за их непростой труд и служение людям подготовила подопечным дома-интерната подарки для занятий в реабилитационных мастерских.

Международные проекты

Проект	Результаты участия
Проект международной технической помощи ЮНФПА «Укрепление научного и образовательного потенциала Республики Беларусь в области сбора, анализа и использования демографических данных для достижения Целей устойчивого развития» (2020-2024)	Завершены следующие научно-исследовательские проекты (НИП): - Разработка цикла видеозанятий для профилактики деменции и поддержания активного долголетия пожилых граждан по направлениям: «Образовательные стратегии», «Социальная коммуникация», «Психологическая поддержка», «Адаптивно-физическая реабилитация»; - Разработка научно-методического обеспечения подготовки лиц предпенсионного возраста к

Проект	Результаты участия
	выходу на пенсию в рамках дополнительного образования взрослых; Разработка методики оценки трансформации рынка труда Республики Беларусь в условиях повышения социально-демографических рисков. Выполнение НИПов осуществлялось в рамках исполнения задач рабочего плана 2023 года МТП фонда ООН в области народонаселения (ЮНФПА) в части доработки и согласования по замечаниям Министерства отчетных материалов и созданных продуктов НИР по всем трем научно-исследовательским проектам, выполнявшимся в институте. По первому проекту (создание комплекса видеозанятий) институтом поддержана идея создания на материалах РИПК нового комплекта видеозанятий (10 видеороликов по 4 направлениям) с новой режиссурой и видеосъемкой как отдельного проекта для ЮНФПА. Необходимые материалы заказчику предоставлены. По второму НИП внесены необходимые коррективы и дополнения в содержание разработанных материалов, включая разработку электронного модуля «Социальная поддержка». По третьему НИП совместно с руководством проекта ЮНФПА принято решение об использовании отдельных материалов исследования в качестве примеров только в образовательном процессе института

Проект	Результаты участия
В рамках Плана сотрудничества Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Представительства Детского Фонда ООН (ЮНИСЕФ) в Республике Беларусь на 2023 год между РИПК Минтруда и соцзащиты и Представительством ЮНИСЕФ в Республике Беларусь были заключены договора на разработку и пилотирование учебных программ ряда тематических практикоориентированных тренингов	Преподавателями РИПК разработан комплекс учебных программ обучающих тренингов и проведен цикл практико-ориентированных тренингов для работников ТЦСОН, организаций, занятых социальным обслуживанием и социальной защитой семей с детьми, Брестской (300 чел.) и Гомельской (52 чел.) областей по следующей тематике: 1. Профессиональное общение специалистов по социальной работе, социальных работников с семьями, воспитывающих детей с инвалидностью; 2. Профилактика профессионального выгорания; 3. Организация социального патроната семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, использование технологии ведения случая; 4. Профессиональное общение с семьями в трудной жизненной ситуации при обращении за социальной помощью; 5. Менеджмент социальных проектов: планирование, финансирование и реализация; 6. Укрепление коммуникационного потенциала при оказании услуг семьям с детьми; 7. Социальная работа и домашнее насилие.

1.6. Организационная деятельность и работа с кадрами

Приказом Департамента контроля качества образования Министерства образования Республики Беларусь от 7.02.2023 года внесены изменения в лицензию на осуществление образовательной

деятельности (в связи с изменениями в действующем законодательстве).

В РИПК в период с 28.03.2023 по 31.03.2023 согласно приказу ГУ «Национальное агентство по обеспечению качества образования» № 63 от 09.03.2023 проведено установление соответствия образовательной деятельности Института законодательству об образовании, содержания и качества предоставляемого образования требованиям образовательных стандартов, учебно-программной документации образовательных программ в рамках подтверждения государственной аккредитации на соответствие заявленному виду и по специальностям переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование.

Департаментом контроля качества образования 28 апреля 2023 года институту выданы сертификаты о государственной аккредитации учреждения образования на соответствие заявленному виду и по специальностям переподготовки (Приказ № 401-и).

Обеспечивается выполнение плана мероприятий по устранению замечаний и предложений, отмеченных в ходе проведения процедуры подтверждения государственной аккредитации.

Обновление организационной структуры и штатной численности института на новый календарный год обеспечено в установленные сроки и согласовано с Министром. Штатная численность работников института на 1 января 2024 года по сравнению с 2023 годом уменьшена на 2 штатные единицы ППС внебюджетного финансирования и составила 38,25 штатных единиц.

В структуре и штатном расписании РИПК в соответствии с доминированием в первом полугодии 2024 года тематики курсов повышения квалификации по направлению социального обслуживания и социальной реабилитации населения и лиц с инвалидностью (12 тем и 22 учебные группы), а также по организации и обеспечению деятельности органов и организаций системы Министерства (оплата труда, занятость, пенсионная система и государственное социальное страхование, государственная адресная помощь, информационная безопасность – 13 тем и 25 групп) в пределах утвержденной бюджетной штатной численности работников института, включая профессорско-преподавательский состав (11,25 ед.) с учетом новых подходов к установлению учебной нагрузки внесены следующие изменения.

Кафедра экономики и управления и кафедра информационных технологий реорганизованы путем слияния во вновь образованную кафедру менеджмента, экономики и информационных ресурсов в

составе 6,5 шт. ед., из которых 5,75 шт.ед. финансируются за счет бюджетных средств, 0,75 шт. ед. – за счет внебюджетных средств:

заведующий кафедрой – 1 шт. ед.;

профессор – 0,25 шт. ед.;

доцент – 0,5 шт. ед. (в том числе 0,25 шт. ед. за счет внебюджетного финансирования);

старший преподаватель – 4,75 шт.ед. (в том числе 0,5 шт. ед. за счет внебюджетного финансирования).

Кафедра социально-трудовых отношений переименована в кафедру социальной работы и психологии в составе 6,5 шт. ед., из которых 5,5 шт. ед. финансируются за счет бюджетных средств, 1,0 шт.ед. – за счет внебюджетных средств:

заведующий кафедрой – 1 шт. ед.;

профессор – 0,5 шт. ед.;

доцент – 2,5 шт. ед. (в том числе 1,0 шт.ед. за счет внебюджетного финансирования);

старший преподаватель – 2,5 шт. ед.

В 2023 году продолжалась работа по укреплению профессорско-преподавательского состава института. Доля преподавателей с учеными степенями и званиями в последние годы составляет свыше 50 % (8-9 человек). В штате также работали 4 магистра.

За отчетный период 19 работников института повысили квалификацию (9 руководителей, 10 специалистов).

Три работника института работают над кандидатскими диссертациями и два – над докторскими.

Организация идеологической и воспитательной работы, формирование резерва руководящих кадров института и его подготовка, повышение квалификации работников, аттестация профессорско-преподавательского состава и других категорий работников учреждения осуществлялись в плановом порядке.

Организационно-информационные меры по сопровождению выполнения мероприятий программы «Кадры», 2021 – 2025 годы, проведению заседаний комиссии по закупкам, заседаний совета института, учебно-методического совета, заседаний кафедр, а также по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, обеспечению соблюдения антикоррупционного законодательства, разработке и обновлению локальных правовых актов учреждения, правовой экспертизе договоров, других документов правового характера осуществлялись в установленные сроки.

1.7. Финансовое и материально-техническое обеспечение, охрана труда

Общий объем финансовых поступлений в 2023 году составил 980,60 тысяч рублей, в том числе 300,45 тысяч рублей (31 %) за счет внебюджетных источников доходов. Начисленная среднемесячная заработная плата работников института с учетом внебюджетной деятельности составила 1395,5 рублей. Среднемесячная заработная плата для ППС – 1500 рублей.

В 2023 году материально-техническая база института пополнилась дополнительными площадями: принято в безвозмездное пользование помещение 605 ж площадью 37,40 м² (разместился архив института) и блок № 11-07 площадью 51,00 м², в котором выполнены ремонтные работы (заменена напольного покрытия, покраска стен и др.), проведены электро- и локально-вычислительные сети, оборудованы серверная и помещение медицинского назначения.

Проведены работы по списанию и утилизации компьютерной и оргтехники, и хозяйственного инвентаря в количестве 48 единиц. На 50% выполнены работы по модернизации устаревших люминесцентных светильников под светодиодные в аудиториях и кабинетах института. Регулярно, 1 раз в 2 месяца, проводились профилактические мероприятия по обслуживанию и заправке тонерами принтеров, МФУ и другой оргтехники.

Для создания благоприятных и комфортных условий для работы сотрудников и обучения слушателей за счет собственных средств института приобретались хозяйственные товары (панели ПВХ, напольные покрытия, светодиодные лампы и другие товары, которые использовались для выполнения ремонтных работ).

Для надлежащего обеспечения образовательного процесса неоднократно, в течение года, приобреталась журнальная и бланочная продукция (сертификаты, удостоверения, свидетельства об образовании и др.), а также канцелярские и хозяйственные товары.

В плановом порядке осуществлялось функционирование системы управления охраной труда, обучение работников института действиям в условиях чрезвычайных ситуаций, обеспечение средствами индивидуальной защиты, дезинфицирующими и иными средствами.

Ежеквартально проводились Дни охраны труда, своевременно осуществлялись проверки знаний руководителей структурных подразделений по вопросам охраны труда, проводилась учеба руководителей структурных подразделений.

За прошедший год проведено 19 вводных инструктажей по охране труда. Осуществлялся контроль за проведением инструктажей.

Контролировалась эффективность использования технических средств обучения, компьютерной техники и выполнение требований «Инструкции о проведении контроля за соблюдением законодательства по охране труда в организациях и структурных подразделениях» в соответствии с Постановлением Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 15.05.2020 № 51.

2. ПРИОРИТЕТЫ РАБОТЫ ИНСТИТУТА В 1 ПОЛУГОДИИ 2024 ГОДА

Ключевыми приоритетами деятельности РИПК Минтруда и соцзащиты в первом полугодии 2024 года являются:

- актуализация содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов в системе Минтруда и соцзащиты, в том числе включение в учебные программы повышения квалификации в качестве обязательного компонента образовательного модуля, содержащего темы:

«Социально-экономическая политика Республики Беларусь» с отражением вопросов социальной направленности, приверженности принципам исторической справедливости, особенностей электоральной кампании 2024 года, работы ВНС, добрососедства, сохранения самобытности культуры и национальных ценностей, укрепление института семьи, развития ответственного родительства, а также положений, раскрывающих сущностные характеристики и стороны проведения Года качества;

«Патриотические ценности и приоритетные направления патриотического воспитания населения» с включением информации о 80-й годовщине освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков, геноциде белорусского народа во время Великой Отечественной войны, деструктивной деятельности коллективного запада, противостоянии попыткам переписывания мировой истории, а также об направленности усилий общества и государства по обеспечению проведения в 2024 году Года качества;

- поддержка функционирования информационной базы репозитория новыми учебными изданиями для обеспечения образовательных запросов слушателей РИПК;
- подготовка (при необходимости) тематики курсов повышения квалификации руководящих работников и специалистов системы

Министерства для формирования планов-графиков обучения работников отрасли на базе БГУ, БГЭУ и БГАТУ в 2025 году;

- проведение круглого стола для работников и слушателей РИПК, приуроченного к Дню Победы и 80-й годовщине освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков;
- подготовка материалов тематических видеороликов для использования в образовательном процессе повышения квалификации руководящих работников и специалистов отрасли;
- подготовка баз данных для передачи заинтересованным структурам в БГУ, БГЭУ и БГАТУ об учебно-программной документации реализуемых в институте образовательных программах, научно-методической литературе, электронном образовательном контенте, а также привлекаемых к образовательной деятельности работников и учреждений из системы Министерства, других министерств и ведомств, общественных объединений и организаций;
- реализация плана мероприятий по ликвидации РИПК в установленный срок в соответствии с протоколом Заседания Президиума Совета Министров Республики Беларусь от 10 ноября 2023 г. № 7, в рамках которого (пункт 12) предусмотрена ликвидация ГУО «Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки работников Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» 30 августа 2024 года.

3. ПОЯСНЕНИЯ К ПЛАНУ-ГРАФИКУ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ В 1 ПОЛУГОДИИ 2024 ГОДА

В утвержденном Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь плане-графике представлены два раздела: повышение квалификации и переподготовка.

Повышение квалификации. В 2024 году планируется обеспечить обучение по 29 наименованиям тем повышения квалификации руководящих работников и специалистов отрасли. Это 53 учебные группы слушателей с планируемым контингентом 1422 человека.

В том числе: 48 групп будут обучаться по 40-часовой учебной программе (40 – в очной форме получения образования, 8 – в заочной форме получения образования с применением дистанционных образовательных технологий); 5 групп – по 80-часовой учебной программе (в очной форме получения образования).

Тематика курсов повышения квалификации сгруппирована по четырем блокам:

1. Организация и обеспечение деятельности органов и организаций системы Минтруда и соцзащиты – 9 тем (17 групп).

2. Информационные технологии в деятельности организаций системы Минтруда и соцзащиты, семейная политика и государственная адресная социальная помощь – 4 темы (8 групп).

3. Социальное обслуживание, поддержка и социальная реабилитация населения и лиц с инвалидностью – 12 тем (22 группы).

4. Охрана и государственная экспертиза условий труда, государственная инспекция труда, совершенствование законодательства о труде – 4 направления (6 групп).

По 2 темам 80-часовых курсов повышения квалификации итоговая аттестация осуществляется в форме защиты выпускной работы, по 1 теме 40-часовых курсов – в форме реферата.

В 2024 году в план-график повышения квалификации руководящих работников и специалистов включены 3 новые темы:

- 1. Назначение и выплата пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, государственных пособий семьям, воспитывающим детей (2 группы);*
- 2. Совершенствование профессиональных компетенций специалистов в области назначения и выплаты пенсий (работники со стажем работы до 5 лет) (2 группы);*
- 3. Совершенствование профессиональных компетенций специалистов в области назначения и выплаты пенсий (работники со стажем работы свыше 5 лет) (3 группы).*

Переподготовка. В рамках решаемых задач по непрерывному профессиональному образованию руководящих работников и специалистов отрасли в течение первого полугодия 2024 года продолжат свое обучение три учебные группы слушателей по специальностям переподготовки на базе высшего образования:

- «Социальная работа» с присвоением квалификации «Специалист по социальной работе» (2 группы);
- «Охрана труда в отраслях непромышленной сферы» с присвоением квалификации «Специалист по охране труда» (1 группа).

УТВЕРЖДЕНО

Приказ Министерства труда и социальной
защиты Республики Беларусь
16 ноября 2023 г. № 121-л

ПЛАН-ГРАФИК
повышения квалификации и переподготовки работников
в Государственном учреждении образования «Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки работников Министерства труда и
социальной защиты Республики Беларусь»
в 1 полугодии 2024 г.

I. Повышение квалификации

№ п/п	Наименование курса	Категория слушателей	Количество часов, форма обучения, форма итоговой аттестации	Подразделения Министерства, курирующие обучение	Сроки обучения	Количество слушателей, чел.										
						Брестская обл.	Витебская обл.	Гомельская обл.	Гродненская обл.	Минская обл.	Могилевская обл.	г. Минск	Фонд	Департамент	Подчиненные	Всего
Первый заместитель Министра Павлюченко Н.В.																
1.	Развитие управленческих компетенций руководителей территориальных органов Фонда социальной защиты населения	начальники, заместители начальников территориальных органов Фонда	40, очная, зачет	Фонд	25.03-29.03	-	-	-	-	-	-	-	25	-	-	25
					20.05-24.05								25			25
2.	Развитие профессиональных компетенций работников территориальных органов Фонда социальной защиты населения в области государственной социальной поддержки и страхования	работники территориальных органов ФСЗН	40, очная, зачет	Фонд	29.01-02.02	-	-	-	-	-	-	-	25	-	-	25
					15.04-19.04								30			30

№ п/п	Наименование курса	Категория слушателей	Количество часов, форма обучения, форма итоговой аттестации	Подразделения Министерства, курирующие обучение	Сроки обучения	Количество слушателей, чел.											
						Брестская обл.	Витебская обл.	Гомельская обл.	Гродненская обл.	Минская обл.	Могилевская обл.	г. Минск	Фонд	Департамент	Подчиненные	Всего	
3.	Основы правового регулирования несостоятельности (банкротства) юридических лиц и индивидуальных предпринимателей	работники территориальных органов ФСЗН	40, заочная, зачет	Фонд	19.02-01.03 (1 этап** – 19.02-28.02, 2 этап***– 29.02-01.03)	-	-	-	-	-	-	-	30	-	-	30	
4.	Совершенствование профессиональных компетенций специалистов в области назначения и выплаты пенсий (работники со стажем работы до 5 лет)	работники органов по труду, занятости и социальной защите	40, очная, зачет	главное управление пенсионного обеспечения	12.02-16.02	4	3	5	2	6	4	2	-	-	-	26	
					08.04-12.04	4	3	4	3	5	4	3	-	-	-	26	
5.	Совершенствование профессиональных компетенций специалистов в области назначения и выплаты пенсий (работники со стажем работы свыше 5 лет)	работники органов по труду, занятости и социальной защите	40, очная, зачет	главное управление пенсионного обеспечения	18.03-22.03	5	3	4	4	4	3	2	-	-	-	25	
					27.05-31.05	5	3	4	4	3	4	3	-	-	-	26	
					17.06-21.06	6	3	4	3	4	3	2	-	-	-	25	
6.	Организация работы по обеспечению занятости населения	руководители и специалисты органов по труду, занятости и социальной защите	40, очная, зачет	управление политики занятости	11.03-15.03	6	4	4	4	6	4	2	-	-	-	30	
					03.06-07.06	6	4	5	4	5	5	1	-	-	-	30	

№ п/п	Наименование курса	Категория слушателей	Количество часов, форма обучения, форма итоговой аттестации	Подразделения Министерства, курирующие обучение	Сроки обучения	Количество слушателей, чел.										
						Брестская обл.	Витебская обл.	Гомельская обл.	Гродненская обл.	Минская обл.	Могилевская обл.	г. Минск	Фонд	Департамент	Подчиненные	Всего
7.	Работа автоматизированной системы управления «Занятость населения»	руководители и специалисты органов по труду, занятости и социальной защите	40, очная, зачет	управление информационных технологий, управление политики занятости	05.02-09.02	9	2	1	5	6	4	3	-	-	-	30
8.	Анализ, планирование и регулирование вопросов труда и заработной платы	работники органов по труду, занятости и социальной защите	40, очная, зачет	главное управление труда и заработной платы	22.01-26.01	7	3	2	2	5	4	3	-	-	-	26
9.	Система оплаты труда работников бюджетной сферы: особенности применения, типичные ошибки, практика совершенствования локальных правовых актов	работники органов по труду, занятости и социальной защите, учреждений социального обслуживания	40, заочная, зачет	главное управление труда и заработной платы	08.01-19.01 (1 этап** – 08.01-17.01, 2 этап*** – 18.01-19.01)	6	2	3	2	6	4	3	-	-	2	28
					08.04-19.04 (1 этап** – 08.04-17.04, 2 этап*** – 18.04-19.04)	6	2	3	2	7	4	3	-	-	-	27
					03.06-14.06 (1 этап** – 03.06-12.06, 2 этап*** – 13.06-14.06)	6	3	2	2	6	4	3	2	-	-	28

№ п/п	Наименование курса	Категория слушателей	Количество часов, форма обучения, форма итоговой аттестации	Подразделения Министерства, курирующие обучение	Сроки обучения	Количество слушателей, чел.										
						Брестская обл.	Витебская обл.	Гомельская обл.	Гродненская обл.	Минская обл.	Могилевская обл.	г. Минск	Фонд	Департамент	Подчиненные	Всего
Заместитель Министра Ковальков В.В.																
10.	Безопасность информационных систем и сетей	работники органов по труду, занятости и социальной защите	40, очная, зачет	управление информационных технологий	10.06-14.06	5	1	2	-	1	2	6	-	-	1	18
11.	Назначение и выплата пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, государственных пособий семьям, воспитывающим детей	работники территориальных органов ФСЗН	40, очная, зачет	Фонд, управление народонаселения, гендерной и семейной политики	05.02-09.02	-	-	-	-	-	-	-	25	-	-	25
					22.04-26.04							25			25	
12.	Современные средства обеспечения информационной безопасности и защиты данных	специалисты органов по труду, занятости и социальной защите, ТЦСОН, домов-интернатов	40, очная, зачет	управление информационных технологий	18.03-22.03	6	3	3	3	2	3	5	2	-	-	27
					15.04-19.04	7	3	3	2	3	3	5	-	-	-	26
					27.05-31.05	7	3	2	3	2	4	5	-	-	-	26
13.	Назначение и выплата	работники по	40, очная,	управление	08.01-12.01	5	2	2	4	5	4	4	-	-	-	26

№ п/п	Наименование курса	Категория слушателей	Количество часов, форма обучения, форма итоговой аттестации	Подразделения Министерства, курирующие обучение	Сроки обучения	Количество слушателей, чел.										
						Брестская обл.	Витебская обл.	Гомельская обл.	Гродненская обл.	Минская обл.	Могилевская обл.	г. Минск	Фонд	Департамент	Подчиненные	Всего
	государственных пособий семьям, воспитывающим детей, назначение семейного капитала	назначению и выплате государственных пособий семьям, воспитывающим детей	зачет	нароdoнаселения, гендерной и семейной политики	01.04-05.04	4	2	2	3	6	4	4	-	-	-	25
Заместитель Министра Артёменко М.Б.																
14.	Организация и оказание комплексной помощи семьям с детьми в трудной жизненной ситуации, в том числе в ситуации домашнего насилия	работники отделений социальной реабилитации, абилитации ТЦСОН	40, очная, зачет	управление народонаселения, гендерной и семейной политики	12.02-16.02	5	3	4	4	3	3	3	-	-	-	25
					25.03-29.03	4	4	4	3	4	3	3	-	-	-	25
					15.04-19.04	5	3	4	3	3	3	4	-	-	-	25
15.	Адаптивная физическая реабилитация лиц с ограниченными возможностями	работники учреждений социального обслуживания	40, очная, зачет	управление по делам инвалидов, главное управление социального обслуживания и социальной помощи	08.01-12.01	6	5	3	4	3	5	4	-	-	-	30
16.	Актуальные подходы к социальной реабилитации, абилитации лиц с инвалидностью	работники отделений социальной реабилитации, абилитации	40, заочная, зачет	управление по делам инвалидов, главное управление социального обслуживания и	04.03-15.03 (1 этап** – 04.03-13.03, 2 этап*** – 14.03-15.03)	4	5	5	4	5	3	3	-	-	-	29

№ п/п	Наименование курса	Категория слушателей	Количество часов, форма обучения, форма итоговой аттестации	Подразделения Министерства, курирующие обучение	Сроки обучения	Количество слушателей, чел.										
						Брестская обл.	Витебская обл.	Гомельская обл.	Гродненская обл.	Минская обл.	Могилевская обл.	г. Минск	Фонд	Департамент	Подчиненные	Всего
		ТЦСОН		социальной помощи	01.04-12.04 (1 этап** – 01.04-10.04, 2 этап***– 11.04-12.04)	4	5	6	4	5	2	3	-	-	-	29
					27.05-07.06 (1 этап** – 27.05-05.06, 2 этап***– 06.06-07.06)	4	5	6	4	5	2	4	-	-	-	30
17.	Организация оказания социальных услуг на дому	заведующие, работники отделений социальной помощи на дому ТЦСОН	80, очная, экзамен	главное управление социального обслуживания и социальной помощи	15.01-26.01	4	3	4	3	6	3	2	-	-	-	25
					19.02-01.03	5	3	3	3	6	3	2	-	-	-	25
					20.05-31.05	5	3	3	2	6	3	3	-	-	-	25
18.	Организация и содержание воспитательной работы в учреждениях социального обслуживания*	воспитатели детских домов-интернатов	40, очная, реферат	главное управление социального обслуживания и социальной помощи	05.02-09.02	8	3	4	-	5	4	-	-	6	-	30
19.	Современные технологии оказания психологической помощи*	психологи учреждений социального обслуживания	80, очная, выпускная работа	главное управление социального обслуживания и социальной помощи, управление народонаселения, гендерной и семейной политики	11.03-22.03	3	4	5	2	4	5	5	-	-	1	29
					03.06-14.06	3	4	4	2	4	5	6	-	-	-	28

№ п/п	Наименование курса	Категория слушателей	Количество часов, форма обучения, форма итоговой аттестации	Подразделения Министерства, курирующие обучение	Сроки обучения	Количество слушателей, чел.										
						Брестская обл.	Витебская обл.	Гомельская обл.	Гродненская обл.	Минская обл.	Могилевская обл.	г. Минск	Фонд	Департамент	Подчиненные	Всего
20.	Организация питания в учреждениях социального обслуживания	заведующие производством, шеф-повара учреждений социального обслуживания	40, очная, зачет	главное управление социального обслуживания и социальной помощи	10.06-14.06	1	4	6	3	3	5	3	-	-	2	27
21.	Осуществление функций по опеке и попечительству органами по труду, занятости и социальной защите и территориальными центрами социального обслуживания населения	работники органов по труду, занятости и социальной защите, учреждений социального обслуживания	40, очная, зачет	главное управление социального обслуживания и социальной помощи	29.01-02.02	4	3	4	3	3	4	4	-	-	-	25
					22.04-26.04	4	3	4	3	4	4	3	-	-	-	25
					17.06-21.06	3	5	3	3	4	3	4	-	-	-	25
22.	Организация и содержание обучения лиц с инвалидностью навыкам самообслуживания и самостоятельной жизни	работники учреждений социального обслуживания	40, очная, зачет	управление по делам инвалидов	19.02-23.02	6	5	6	3	6	1	3	-	-	-	30
					01.04-05.04	6	4	7	4	5	2	2	-	-	-	30
23.	Осуществление сопровождения (персонального ассистирования) отдельных категорий инвалидов	работники учреждений социального обслуживания	40, очная, зачет	управление по делам инвалидов	15.01-19.01	7	4	5	2	5	1	6	-	-	-	30

№ п/п	Наименование курса	Категория слушателей	Количество часов, форма обучения, форма итоговой аттестации	Подразделения Министерства, курирующие обучение	Сроки обучения	Количество слушателей, чел.										
						Брестская обл.	Витебская обл.	Гомельская обл.	Гродненская обл.	Минская обл.	Могилевская обл.	г. Минск	Фонд	Департамент	Подчиненные	Всего
24.	Специфика применения альтернативной и дополнительной коммуникации, технологии ясного языка с лицами с инвалидностью	работники учреждений социального обслуживания	40, очная, зачет	управление по делам инвалидов	20.05-24.05	10	4	2	1	4	4	5	-	-	-	30
25.	Уход за нетрудоспособными гражданами в условиях стационарного социального обслуживания и на дому	работники учреждений стационарного социального обслуживания, ТЦСОН	40, очная, зачет	главное управление социального обслуживания и социальной помощи	08.04-12.04	5	8	1	3	5	5	3	-	-	-	30
Заместитель Министра Старовойтов И.Г.																
26.	Осуществление надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда	государственные инспекторы Департамента государственной инспекции труда	40, очная, зачет	Департамент	20.05-24.05	-	-	-	-	-	-	-	-	25	-	25

№ п/п	Наименование курса	Категория слушателей	Количество часов, форма обучения, форма итоговой аттестации	Подразделения Министерства, курирующие обучение	Сроки обучения	Количество слушателей, чел.										
						Брестская обл.	Витебская обл.	Гомельская обл.	Гродненская обл.	Минская обл.	Могилевская обл.	г. Минск	Фонд	Департамент	Подчиненные	Всего
27.	Использование современных информационных технологий в работе государственных инспекторов (Интегрированная автоматизированная система контрольной (надзорной) деятельности, Единый государственный банк данных о правонарушениях и др.)	государственные инспекторы Департамента государственной инспекции труда	40, очная, зачет	Департамент	01.04-05.04	-	-	-	-	-	-	-	-	25	-	25
28.	Обеспечение охраны труда в организациях	работники, ответственные за организацию охраны труда	40, очная, зачет	управление охраны труда и государственной экспертизы условий труда	08.01-12.01	2	5	2	2	4	5	3	1	-	1	25
					11.03-15.03	2	4	2	3	5	5	4	-	-	-	25
					22.04-26.04	3	4	2	2	5	5	4	-	-	-	25
29.	Обеспечение безопасных условий труда работников организаций	руководители и специалисты организаций системы Минтруда и соцзащиты	40, заочная, зачет	управление охраны труда и государственной экспертизы условий труда	05.02-16.02 (1 этап** – 05.02-14.02, 2 этап***– 15.02-16.02)	5	7	4	2	4	5	3	-	-	-	30
					Всего	222	159	158	124	198	160	148	190	56	7	1422

Примечания:

- а) значком «*» обозначены курсы повышения квалификации, итоговая аттестация в которых осуществляется в форме защиты реферата (при освоении содержания 40-часовой образовательной программы) или выпускной работы (при освоении содержания 80-часовой образовательной программы);
 б) значком «**» обозначен 1 этап курса повышения квалификации заочной формы получения образования – управляемая самостоятельная работа слушателей с использованием дистанционных образовательных технологий;
 в) значком «***» обозначен 2 этап курса повышения квалификации заочной формы получения образования – аудиторные учебные занятия и итоговая аттестация с непосредственным участием слушателей.

II. Переподготовка

№ п/п	Специальность переподготовки	Форма получения образования	Заместитель Министра, курирующий обучение	Подразделения Министерства, курирующие обучение	Порядковый номер сессии	Сроки обучения
1.	На базе высшего образования по специальности «Социальная работа» с присвоением квалификации «Специалист по социальной работе»	заочная	Артёменко М.Б.	главное управление социального обслуживания и социальной помощи	4	12.02-07.03.2024
2.	На базе высшего образования по специальности «Социальная работа» с присвоением квалификации «Специалист по социальной работе»	заочная	Артёменко М.Б.	главное управление социального обслуживания и социальной помощи	2	08.01-02.02.2024
3.	На базе высшего образования по специальности «Охрана труда в отраслях непроизводственной сферы» с присвоением квалификации «Специалист по охране труда»	заочная	Старовойтов И.Г.	управление охраны и государственной экспертизы условий труда	4	13.05-07.06.2024