



Дополнительное образование взрослых

**Республиканский институт повышения  
квалификации и переподготовки работников  
Министерства труда и социальной защиты  
Республики Беларусь**

**РИПК МИНТРУДА И СОЦЗАЩИТЫ  
В СИСТЕМЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ВЗРОСЛЫХ И РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ  
СФЕРЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**Ректор – Лисейчиков О.Е.**

### Образовательная

- ✓ Повышение квалификации и переподготовка руководящих работников и специалистов отрасли
- ✓ Профессиональная подготовка и переподготовка безработных по направлениям органов по труду, занятости и социальной защите
- ✓ Обучение инвалидов, пожилых граждан и лиц оказавшихся в трудной жизненной ситуации
- ✓ Образовательные услуги по реализуемым видам образовательных программ

### Учебно-методическая

- ✓ Разработка и обновление образовательных стандартов, учебно-программной документации
- ✓ Издание учебной и методической литературы
- ✓ Обеспечение организационного сопровождения деятельности РМС по вопросам социального обслуживания

### Научно-исследовательская

- ✓ Межкафедральная НИР по разработке учебных изданий (в рамках функционала ППС)
- ✓ НИР в рамках тематического плана Минтруда и соцзащиты для образовательных целей
- ✓ НИР в рамках проекта МТП ЮНФПА

### Информационно-маркетинговая

- ✓ Сопровождение интернет-сайта и эл. ресурсов
- ✓ Обеспечение функционирования электронной библиотеки
- ✓ Структурирование сетевой методической мастерской
- ✓ Участие в республиканских и международных форумах и проектах

# Структура института



## Основные достижения

Повышение квалификации и переподготовка на бюджетной основе

За 20 лет – более 30 000

Ежегодно:

- ✓ более 50 наименований тем
- ✓ 30% обновление тематики
- ✓ 2200-2300 работников отрасли (в последние годы)

Повышение квалификации и переподготовка на платной основе

За 20 лет – более 16 000

Ежегодно:

- ✓ более 400 слушателей повышения квалификации
- ✓ 8-10 групп переподготовки (90-120 слушателей)
- ✓ корпоративное обучение, тренинги (150-200 чел.)

Обучение безработных

За 20 лет – более 12 000

Ежегодно:

- ✓ первое десятилетие: 500 – 600 человек
- ✓ второе десятилетие: 300 – 150 человек

Обучение лиц с инвалидностью

За 20 лет – более 700

Ежегодно:

- ✓ основам финансовой грамотности и стимулированию деловой активности – не менее 30 человек
- ✓ использованию компьютерных технологий и мобильных устройств – не менее 30 человек

### ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

- ✓ Обеспечение ежегодного охвата повышением квалификации руководящих работников и специалистов отрасли не менее 80% от их общего количества
- ✓ Расширение тематики курсов повышения квалификации руководящих работников и специалистов с учетом потребностей отрасли прежде всего по таким направлениям деятельности, как:
  - ✓ содействие занятости населения
  - ✓ новая система национальных квалификаций
  - ✓ охрана и экспертиза условий труда
  - ✓ государственное социальное страхование
- ✓ Перевод на дистанционную форму получения образования до 50% слушателей
- ✓ Организация дистанционной формы получения образования по индивидуальным учебным планам и программам
- ✓ Ориентация обучения лиц с инвалидностью не только на формирование знаний и умений, но и на овладение отдельных профессиональных компетенций
- ✓ Открытие новой специальности переподготовки на базе высшего образования «Психолого-педагогическое сопровождение развития ребенка на дому»
- ✓ Выход на рынок образовательных услуг Союзного государства, ЕАЭС

## Основные направления работы:

- ✓ Обновление учебно-программной документации (УПД), образовательных стандартов
- ✓ Подготовка учебных изданий
- ✓ Разработка учебно-методического обеспечения
- ✓ Участие института в методических мероприятиях Системы Министерства

## Обновление учебно-программной документации:

- ✓ Учебные планы по специальностям переподготовки
- ✓ Учебные планы по профессиям рабочих (служащих)
- ✓ Учебно-тематические планы повышения квалификации
- ✓ Учебные программы
- ✓ Электронные образовательные модули и модульные единицы

## Основные результаты:

- ✓ Ежегодное обновление более 30 комплектов УПД
- ✓ Подготовка и выпуск не менее 20 наименований учебных изданий в год
- ✓ Разработка учебно-методического обеспечения (дидактические и контрольно-измерительные материалы, электронные образовательные модули и др.)
- ✓ Участие в методических мероприятиях

## Обновление образовательных стандартов и типовых планов по специальностям переподготовки:

- ✓ Социальная работа
- ✓ Экономика труда
- ✓ Пенсионное обеспечение
- ✓ Организация документационного обеспечения управления
- ✓ Охрана труда в отраслях непроизводственной сферы

Обновление УПД и построение образовательного процесса с учетом 3-х доминирующих целевых групп слушателей на основе ключевых положений современных подходов:

- ➔ культуросообразно-многомерного
- ➔ компетентностного
- ➔ амбивалентного
- ➔ блочно-модульного
- ➔ информационно-средового
- ➔ интегративного



- ➔ **Первая** целевая группа – слушатели курсов повышения квалификации и переподготовки
- ➔ **Вторая** целевая группа – безработные, осваивающие профессии, компетенции и специальности переподготовки
- ➔ **Третья** целевая группа – лица с инвалидностью, осваивающие актуальные компетенции и рабочие профессии

### ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

- ➔ Усиление практико-ориентированной направленности, включая применение системы видеоконференцсвязи для образовательных целей и обмена опытом
- ➔ Обновление, согласование и утверждение образовательного стандарта и примерного учебного плана по специальности переподготовки «Охрана труда в отраслях непроизводственной сферы»
- ➔ Разработка и утверждение УПД по новой специальности переподготовки «Психолого-педагогическое сопровождение развития ребенка на дому»
- ➔ Организация подготовки учебных изданий (не менее 15 наименований ежегодно) с учетом позиций, ориентированных на присвоения грифа Министерства образования
- ➔ Формирование электронного контента сетевой методической мастерской
- ➔ Организация стажировки руководящих работников и специалистов института в организациях системы Министерства труда и социальной защиты
- ➔ Разработка учебно-методического обеспечения для дистанционного обучения лиц с инвалидностью компетенциям, профессиям и специальностям в целях расширения возможностей для их трудоустройства и самозанятости
- ➔ Разработка учебно-методического обеспечения для дистанционно-очного обучения социальных работников, нянь и сиделок по образовательным программам повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки рабочих (служащих)



1

**Выполнение межкафедральной НИР по разработке учебно-методического обеспечения образовательного процесса (ежегодно в рамках функционала ППС)**

- подходы и положения по обновлению, перечень, состав и структура учебных изданий
- рукописи пособий

2

**Планирование и осуществление прикладных НИР в рамках тематического плана научных исследований и разработок отраслевого назначения Министерства**

- модели дистанционного обучения
- электронные УМК образовательных модулей (56)
- 135 модульных учебных единиц
- локальные нормативные документы и инструкции для участников образовательного процесса и др.

3

**Участие в осуществлении прикладных НИР в рамках проекта международной технической помощи ЮНФПА**

- цикл видеозанятий для профилактики деменции и поддержания активного долголетия пожилых граждан
- методика оценки трансформации рынка труда Республики Беларусь в условиях повышения социально-демографических рисков
- научно-методическое обеспечение подготовки лиц предпенсионного возраста к выходу на пенсию в рамках дополнительного образования взрослых

### ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

- ✓ Разработка учебно-методического обеспечения повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки в очно-дистанционной форме работников учреждений социального обслуживания, обеспечивающих оказание помощи (ухода) гражданам (в том числе и детям), нуждающимся в посторонней помощи (уходе)
- ✓ Разработка образовательных моделей, учебно-программной и методической документации для обучения лиц с инвалидностью профессиям, специальностям и компетенциям в целях расширения возможностей для их трудоустройства и самозанятости
- ✓ Прохождение аккредитации на статус научной организации
- ✓ Теоретическое обоснование и разработка научно-методического обеспечения функционирования в системе общего среднего образования профильных классов социальной направленности и инновационных региональных кластеров непрерывного социального образования

## Направления деятельности

- ✓ Организация издания учебной и методической литературы
- ✓ Взаимодействие со СМИ
- ✓ Содержательно-новостное сопровождение интернет-сайта института
- ✓ Интерактивное взаимодействие с заинтересованными и партнерами
- ✓ Обеспечение функционирования электронной библиотеки института
- ✓ Участие в республиканских и международных форумах и проектах

## Международное сотрудничество

### 3 Соглашения о сотрудничестве:

- ✓ ИСПИ РАН
- ✓ ББОО «Проект поддержки детям Беларуси»
- ✓ РГСУ

### 2 Международных проекта:

- ✓ МТП «Звонок к началу бизнеса» ENI-LLB-2-334 (2020-2022)
- ✓ МТП ЮНФПА ООН (2021 - 2024)

## Основные результаты

- ✓ Участие в республиканских и международных научно-методических форумах
- ✓ Публикации и интервью о деятельности института
- ✓ Электронный учебник по бизнесу с 30 бизнес-кейсами латышских, литовских и белорусских предпринимателей-пенсионеров
- ✓ ЭУМК по общей и региональной демографии созданный совместно с БГУ

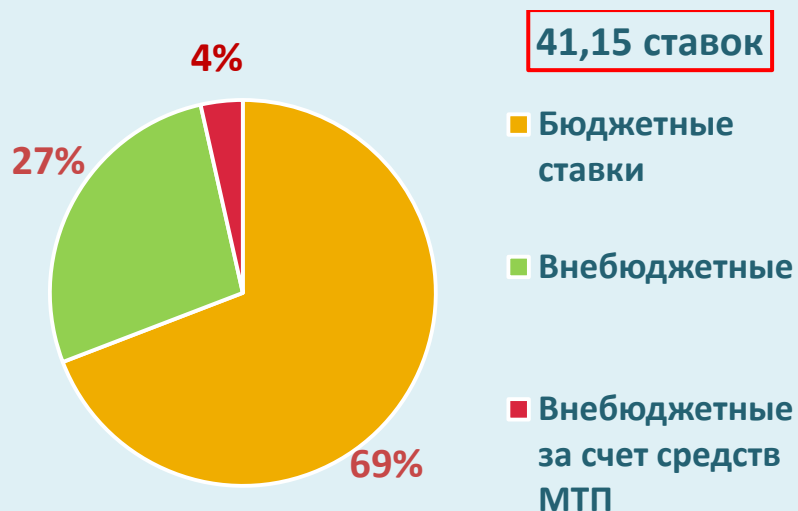
## Перспективы

- ✓ Модернизация сайта института, развитие электронной библиотеки
- ✓ Структурирование сетевой методической мастерской и обеспечение ее сопровождения
- ✓ Выпуск литературы в качестве издателя и распространителя печатных изданий
- ✓ Участие в международных форумах, соглашениях и проектах
- ✓ Выход с изданиями РИПК на рынок Союзного государства и ЕАЭС

## В штате института

- ✓ Общая списочная численность работников – **35** человек
- ✓ Преподавательский состав – **15** единиц
- ✓ Средний возраст работающих – **49,3** лет

## Структура штатных единиц



## Научно-педагогический потенциал

- ✓ 9 кандидатов наук
- ✓ 2 магистра
- ✓ 2 работника пишут кандидатские диссертации
- ✓ 4 работника пишут докторские диссертации

**Доля преподавателей с учеными степенями и званиями составляет 50% и более**

## Привлечение к образовательной деятельности практиков, ведущих ученых, работников учреждений и организаций (2019-2022):

- ✓ Аппарат Минтруда – **38**
- ✓ Фонд, Департамент, ЦИТ – **41**
- ✓ Комитеты, учреждения социального обслуживания – **12**
- ✓ Учреждения и организации интегрированного выездного обучения – **24**
- ✓ Другие министерства, вузы – **23**

## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

- ✓ Увеличение доли преподавателей с учеными степенями до 70%, в том числе с ученой степенью доктора наук
- ✓ Открытие аспирантуры по специальностям педагогического и экономического профилей
- ✓ Переформатирование функций и направлений деятельности кафедр, включая и названия:
  - ✓ социальной работы и психологии (вместо СТО)
  - ✓ менеджмента, экономики и трудовых отношений (вместо ЭиУ)
  - ✓ цифровизации и технологий безопасности (вместо ИТ)
- ✓ Преобразование образовательного центра охраны труда и социальных практик в центр организации образовательных, исследовательских и информационно-издательских услуг
- ✓ Преобразование РИПК в учреждение дополнительного образования взрослых «Белорусская академия социального последипломного образования»



Дополнительное образование взрослых

**Республиканский институт повышения  
квалификации и переподготовки работников  
Министерства труда и социальной защиты  
Республики Беларусь**

**Спасибо за внимание!**